



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 57 DEL 28-06-2011

Oggetto: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI DELL'ENTE.

L'anno duemilaundici il giorno ventotto del mese di giugno alle ore 08:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per discutere degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede MURRAS ALEANDRO, in qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

MURRAS ALEANDRO	SINDACO	P
TACCONI LUIGI	VICE-SINDACO	P
BRACCINI FRANCESCA	ASSESSORE	A
PINI SERENA	ASSESSORE	P
CAGNACCI BARBARA	ASSESSORE	A

per un totale di presenti n. 3 ed assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale DOTT.SSA AVETA PAOLA, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*” del Decreto suddetto ed in particolare il Capo II “Il ciclo di gestione della performance”, art. 7 “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

CONSIDERATO che il comma 1, dell’art. 7 sopra richiamato stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale e a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il Protocollo di Intesa sottoscritto in data 29/04/2011 con il quale i Comuni di Londa, Pelago, Reggello, Rufina e San Godenzo e l’Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, stabiliscono di dare attuazione in modo omogeneo alle disposizioni contenute nei Tit. II e III del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, stabilendo, altresì, di conferire, per l’attuazione di quanto sopra, apposita delega all’Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve che, conseguentemente, viene individuata quale Ente Responsabile;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 33 del 18.04.2011 con la quale il Comune di Londa aderiva al Protocollo di Intesa di cui sopra;

CONSIDERATO che all’art. 5 del Protocollo di Intesa si stabilisce che, fermi restando gli obiettivi di economicità, efficacia ed efficienza del Protocollo stesso, per lo svolgimento delle attività previste, l’Unione di Comuni potrà avvalersi di:

- personale interno, in propria dotazione;
- personale degli altri Enti partecipanti;
- competenze esterne

CONSIDERATO che la Struttura Tecnica per l’attuazione del Protocollo di Intesa ha ritenuto opportuno, almeno nella prima fase di applicazione del D.Lgs. 150/2009, avvalersi anche di competenze esterne per governare l’intero processo di valutazione e controllo strategico, fissando i parametri di controllo, cioè gli indicatori che permettono di tradurre e definire in termini misurabili gli obiettivi da raggiungere e su cui attuare poi il controllo;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio competente dell’U.C. Valdarno e Valdisieve n. 256 del 31/05/2011 con la quale si aderiva alla proposta pervenuta dalla Cartesio Solution s.r.l. con sede legale a Agropoli (SA) per lo svolgimento dei seguenti servizi da parte della stessa Società:

1. Assicurare, con il supporto delle altre figure ed organismi previsti dalla legge e dai regolamenti, il corretto svolgimento del processo di misurazione e valutazione della performance, con riferimento alla singola Amministrazione nel suo complesso, alle strutture di massima dimensione di ogni ente, individuate dal regolamento di organizzazione;
2. Elaborare e proporre il sistema di misurazione e valutazione della performance, che dovrà essere approvato dalle singole Giunte, garantendo che esso sia improntato al principio della valorizzazione del merito e della professionalità;
1. Assistere i soggetti preposti all’implementazione del ciclo di gestione della *performance* nelle seguenti fasi di processo:
 - definizione e assegnazione degli obiettivi (strategici e operativi da raggiungere);
 - misurazione della performance organizzativa e individuale;
 - monitoraggio in corso di esercizio;



- valutazione della performance organizzativa e individuale;
- rendicontazione dei risultati;

VISTO il documento trasmesso dalla Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve con nota Prot. n. 4038/8 del 17/06/2011 recante lo schema del nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e il Sistema permanente di valutazione dei dipendenti del Comune di LONDA, allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il documento di cui sopra è stato predisposto dalla Società Cartesio Solution s.r.l. in collaborazione con la Struttura Tecnica per l'attuazione del Protocollo di Intesa;

ATTESO che l'adozione del nuovo Sistema di Valutazione, obbligatorio ai sensi della sopra-citata norma, consente di uniformare il sistema nei Comuni che fanno parte dell'Unione e che aderiscono al Protocollo, con evidenti benefici che potranno derivare alle politiche di gestione del personale;

DATO ATTO che del predetto sistema di valutazione si procederà a dare adeguata informazione alla R.S.U. attraverso la trasmissione del documento qui allegato;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio competente;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

1. Per i motivi di cui in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, **di approvare** il nuovo Sistema di Valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa e il sistema permanente di valutazione dei dipendenti, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, da adottarsi ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150 del 2009;
1. **Di trasmettere**, ai fini dell'informativa, l'allegato documento alla R.S.U. dell'Ente;
1. **Di rendere** la presente, con successiva e separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. 18.08.2000 n. 267.



Pareri espressi ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:

APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI DELL'ENTE.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio competente, vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime il proprio **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Londa, li 22-06-11

Il Responsabile del Servizio
f.to **DOTT. FONTANI MORENO**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziari, vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art.49, primo comma, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

Londa, li 22-06-11

Il Responsabile del Servizio
Affari Generali e Finanziari
f.to **DOTT. FONTANI MORENO**



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to **MURRAS ALEANDRO**

Il Segretario Comunale
f.to **DOTT.SSA AVETA PAOLA**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale, attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal giorno _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi come prescritto nell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 (n. _____ del registro delle pubblicazioni);
attesta inoltre che la presente deliberazione è stata comunicata con lettera n. _____ in data _____ ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Londa, li

Il Vice Segretario Comunale
f.to **DOTT. FONTANI**
MORENO

ATTESTATO DI CONFORMITÀ

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Londa, li

Il Vice Segretario Comunale
DOTT. FONTANI MORENO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, in quanto sono trascorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione e non sono state presentate opposizioni.

Londa, li

Il Segretario Comunale
f.to **DOTT.SSA AVETA PAOLA**



COMUNE DI LONDA
PROVINCIA DI FIRENZE