



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 6 DEL 25-02-2009

Oggetto: MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno duemilanove il giorno venticinque del mese di febbraio alle ore 15:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per discutere degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede LANZINI TIZIANO, in qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

LANZINI TIZIANO	SINDACO	P
LAPI RENATO	VICE-SINDACO	A
BRACCINI ANTONIO	ASSESSORE	P
FUSI TIZIANO	ASSESSORE	A
MURRAS ALEANDRO	ASSESSORE	P

per un totale di presenti n. 3 ed assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario DOTT.SSA ASCANTINI CARMELA, incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



LA GIUNTA COMUNALE

- RICHIAMATA la propria deliberazione n. 21 dell'08.03.2004, esecutiva ai sensi di Legge, ad oggetto: *“Modifica alla dotazione organica del personale dipendente. Direttive in merito alla copertura dei posti vacanti”* con la quale veniva rideterminata la dotazione organica del personale dipendente a seguito dell'accordo decentrato d'Ente firmato in data 29.12.2004, con il quale si stabiliva, tra l'altro:
 - 1) di rideterminare la dotazione organica in 25 di cui n. 5 posti da sopprimere a seguito di espletamento di procedure di progressione verticale come segue:
 - a) istituzione di n. 2 posti in Categoria D “Specialista in attività amministrative”;
 - b) istituzione di n. 1 posto in Categoria C “Istruttore amministrativo contabile”;
 - c) indizione di progressione verticale dalla Categoria A alla categoria B con profilo di “Addetto di supporto ai servizi generali” già prevista in precedenti atti di programmazione;
 - d) indizione di progressione verticale da D1 a D3 “Specialista in attività amministrative contabili” già prevista in precedenti atti di programmazione;
 - 2) di impartire agli organi competenti all'attuazione del presente deliberato le seguenti direttive:
 - a) di confermare la copertura del posto vacante Cat. D3 profilo “Specialista in attività amministrative e contabili” mediante procedura di progressione verticale, da espletarsi entro il 31.05.2004;
 - b) di provvedere alla copertura dei due posti in Cat. D1 profilo “Specialista in attività amministrative” mediante progressione verticale;
 - c) di provvedere alla copertura di un posto di categoria C “Istruttore amministrativo e/o contabile” mediante progressione verticale, da espletarsi entro il 31.5.2004;
 - d) di provvedere alla copertura di due posti di categoria B1 “Addetto ai servizi generali di cui n. 1 posto mediante progressione verticale e n. 1 posto mediante procedure di Legge e Regolamento, da espletarsi entro il 2004;
 - e) di provvedere alla copertura del posto di “Tecnico specializzato e/o conduttore di macchine complesse” mediante le procedure di Legge e Regolamento;
 - f) di provvedere alla copertura del posto di “Collaboratore amministrativo e contabile” (part-time 18/36) riservato ai disabili mediante attivazione di convenzione con la Provincia di Firenze per inserimento mirato, ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/1999;
 - g) di provvedere alla copertura del posto di “Esperto in attività tecniche e progettuali” mediante procedure di Legge e Regolamento, nel corso del 2004;
- RICHIAMATA, altresì, la deliberazione della Giunta comunale n. 22 dell'08.03.2004, esecutiva ai sensi di Legge, ad oggetto: *“Approvazione programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2004- 2005 – 2006”*, con la quale si dà attuazione a quanto stabilito nella precedente deliberazione n. 21 sopra-riportata;
- DATO ATTO che, con la programmazione sopra-richiamata, veniva rispettato il principio di un adeguato bilanciamento fra le assunzioni dall'esterno e le progressioni in carriera previste dall'art. 4 del CCNL 31.03.1999, come risulta dai principi affermati dalla giurisprudenza, in particolare con sentenze della Corte Costituzionale n. 373 del 23.07.2002 e n. 16.05.2002, n. 194 ed in particolare:
Accessi dall'esterno



- Posto categoria B1 "Addetto di supporto ai servizi generali" (titolare Tagliaferro Sabrina) -
- Posto categoria B3 "Tecnico specializzato e/o conduttore di macchine complesse" (titolare Sig. Cosmai Davide);
 - Posto Categoria C1 "Esperto in attività tecniche e progettuali" (titolare Innocenti Martina)
 - Posto Categoria B3 "Collaboratore amministrativo – contabile (titolare Masi Diego);
 - Posto Categoria B3 "Tecnico specializzato elettricista" (Falugiani Andrea);
- DATO ATTO che il Segretario comunale, in esecuzione dei sopra-citati atti, con proprie determinazioni, provvedeva all'approvazione dei bandi di progressione verticale;
 - RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 1 del 04.01.2006, esecutiva ai sensi di Legge, ad oggetto: "*Revoca procedure di progressione verticale del personale dipendente*" con la quale si revocavano le seguenti progressioni verticali già indette in quanto il percorso di progressioni verticali adottato avrebbe portato inevitabilmente ad una disparità di trattamento fra figure professionali equivalenti, con la conseguente necessità di procedere alla revisione del modello organizzativo dell'Ente che veniva, contestualmente, mantenuto uguale ovvero con due servizi (Affari Generali e Tecnico) e la loro ripartizione in n. 3 Uffici, così come stabilito con deliberazione della Giunta comunale n. 33 dell'08.04.2005, in quanto ritenuto maggiormente confacente, per esigenze di pubblico interesse, alla struttura gestionale di un piccolo Comune:
 - a) n. 1 posto di Categoria C - profilo "Istruttore amministrativo e contabile";
 - b) n. 1 posto di Categoria D3 – profilo "Specialista in attività amministrative e contabili"
 - c) n. 2 posti di Categoria D1 – profilo "Specialista in attività amministrative"
 - RITENUTO, alla luce di una rivalutazione complessiva del modello organizzativo dell'Ente, di adottare la conseguente revisione della dotazione organica, nella quale si prevede il mantenimento di un posto nuovo in categoria C e del posto in categoria D3 per le seguenti motivazioni, mentre si cassano, al momento, i posti in categoria D, ribadendo quanto già affermato nella deliberazione n. 21/2006 sopra-richiamata:
 - a) in merito al posto in categoria C profilo "Istruttore amministrativo e contabile", in quanto la Giunta ritiene necessaria una professionalità più elevata per i servizi Cultura, Pubblica Istruzione, Biblioteca, cui affidare, da parte del Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziari la responsabilità istruttoria di questi importanti servizi, attualmente affidati a dipendenti che, svolgendo varie mansioni promiscue, non possono assicurare la necessaria preparazione e competenza tecnica;
 - b) in merito al posto in Categoria D3 profilo "Specialista in attività amministrative e contabili" in quanto il posto relativo era già previsto in sede di approvazione del N.O.P. e nei successivi atti di programmazione, in quanto la figura corrisponde al posto apicale del Servizio Affari Generali e Finanziari, che svolge anche mansioni di Vice Segretario comunale, e quindi di elevato contenuto professionale, specie in un piccolo Comune dove la figura del Segretario, sempre in convenzione con altri Enti, non può svolgere quel ruolo di assistenza continuativa, di coordinamento e direzione dei servizi che viene svolto invece,



- ormai da tempo, dall'attuale Vice Segretario; in secondo luogo per esigenze di non differenziazione con analoga posizione apicale del Servizio Tecnico;
- RITENUTO, inoltre, di elevare la percentuale di part-time del posto di "Addetto di supporto dei servizi generali" Cat. B1 da 67% a 78% per maggiori esigenze nell'erogazione dei servizi di assistenza scolastica e di servizi ausiliari per il Palazzo comunale e la Biblioteca comunale;
 - DATO ATTO che, per i due nuovi posti da coprire tramite progressioni verticali viene dunque rispettato un adeguato bilanciamento fra le assunzioni dall'esterno e le progressioni in carriera previste dall'art. 4 del CCNL 31.03.1999, come risulta dai principi affermati dalla giurisprudenza, in particolare con sentenze della Corte Costituzionale n. 373 del 23.07.2002 e n. 16.05.2002, n. 194 e che la scelta della procedura di progressione verticale si motiva, oltre che per valorizzare professionalità acquisibili solo in un piccolo Comune, ove la carenza strutturale della D.O. impone agli impiegati di acquisire specializzazioni in più servizi, condizione essenziale e necessaria per garantire la funzionalità dell'intera macchina comunale, anche per contrastare la tendenza da parte del personale di non occupare stabilmente il proprio posto di lavoro e trovare occasioni di trasferimento; inoltre in quanto il processo di valorizzazione della professionalità acquisibile in carriera, se adeguatamente bilanciato con accessi dall'esterno, in ossequio alle indicazioni giurisprudenziali sopra citate, viene ad attuare un fondamentale principio di valorizzazione delle risorse umane interne laddove, come nella fattispecie in esame, è motivata da esigenze tecniche e di pubblico interesse, nell'esercizio del potere di organizzazione della struttura gestionale dell'Ente;
 - SENTITE in proposito le Organizzazioni sindacali in data 25.02.2009;
 - VISTO il Decreto Legislativo 165/2001 in particolare l'art. 6;
 - VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 ed allegati al presente atto;
 - CON VOTI favorevoli unanimi resi nelle forme di Legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE, alla luce delle considerazioni svolte in premessa, la seguente modificazione alla dotazione organica del personale dipendente:

CATEGORIE GIRIDICHE	NUMERO DI POSTI	PROFILI PROFESSIONALI	ANNOTAZIONI
D3	1	Ingegnere/Architetto	Attualmente coperto con part-time 18/36, a seguito di domanda del dipendente. Il posto viene mantenuto, peraltro, a tempo pieno anche per un'eventuale passaggio a full time dell'attuale titolare
D3	1	Specialista in attività amministrative e contabili	Da ricoprire mediante progressione verticale
D1	1	Specialista in attività amministrative	Il posto sarà soppresso a seguito della procedura di selezione verticale per il posto D3
C	1	Esperto in attività tecniche e progettuali	Attualmente coperto a t.d.
C	1	Agente di Polizia Municipale	Attualmente vacante.
C	4	Istruttore amministrativo e contabile	Di cui 2 attualmente coperti a t.d.



			<i>N. 1 attualmente vacante (Tributi) N. 1 (Cultura/P.I. da ricoprire mediante progressione verticale)</i>
<i>B3</i>	<i>3</i>	<i>Collaboratore amministrativo e/o tecnico</i>	<i>Di cui: n. 1 part-time 58,33% n. 1 part-time 61,11% n. 1 full time (NB: uno dei suddetti posti sarà soppresso a seguito di progressione verticale in cat. C)</i>
<i>B3</i>	<i>1</i>	<i>Collaboratore amministrativo e/o contabile</i>	<i>n.1 part .time 50% riservato a disabili</i>
<i>B3</i>	<i>7</i>	<i>Tecnico specializzato e/o conduttore macchine complesse</i>	
<i>B1</i>	<i>2</i>	<i>Addetto di supporto ai servizi generali</i>	<i>Di cui: n. 1 part-time 78% (attualmente 67%) n.1 part-time 67%</i>
	22	TOTALE POSTI IN D.O. ATTUALI	
	20	TOTALE POSTI A SEGUITO SUCCESSIVA SOPPRESSIONE DEI POSTI CHE RISULTERANNO VACANTI A SEGUITO PROGRESSIONI VERTICALI	

2. DI DARE ATTO che, a seguito dell'espletamento delle procedure di progressione verticale e la conseguente soppressione dei posti di provenienza del personale, la dotazione organica resterà determinata in n. 20 unità;
3. DI DARE ATTO del rispetto dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;
4. DI DARE ATTO che i contenuti della presente deliberazione verranno a costituire il presupposto della programmazione triennale 2009/2011;
5. DI DICHIARARE, con separata votazione unanime favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



Pareri espressi ai sensi dell'articolo 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:

MODIFICA ALLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio competente, vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime il proprio **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Londa, li 25-02-09

Il Responsabile del Servizio
DOTT. FONTANI MORENO



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziari, vista la proposta di deliberazione in oggetto, esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art.49, primo comma, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000.

Londa, li 25-02-09

Il Responsabile del Servizio
Affari Generali e Finanziari
DOTT. FONTANI MORENO





Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
LANZINI TIZIANO



Il Segretario
DOTT.SSA ASCANTINI CARMELA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale, attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal giorno 5 MAR. 2009 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi come prescritto nell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 (n. 136 del registro delle pubblicazioni);
attesta inoltre che la presente deliberazione è stata comunicata con lettera n. 1584 in data 5 MAR. 2009 ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Londa, li 5 MAR. 2009

Il Vice Segretario
DOTT. FONTANI MORENO



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 15 MAR. 2009 ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, in quanto sono trascorsi dieci giorni dalla data di inizio della pubblicazione e non sono state presentate opposizioni.

Londa, li 15 APR. 2009

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA ASCANTINI CARMELA

