



COMUNE DI LONDA
PROVINCIA DI FIRENZE

COMUNE di LONDA
(Provincia di Firenze)



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

TRA

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

E

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

**(INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO FIRMATO IL 30.12.2005)**

Intesa anno 2008

Londa, lì 11.05.2009



COMUNE DI LONDA **(Provincia di Firenze)**

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE **ANNO 2008**

Premesso che:

in data 30.12.2005 veniva sottoscritto il CCDI per il quadriennio normativo 2002-2005 per la parte normativa e per l'anno 2005 per la parte economica;

in data 15.02.2007 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2006;

in data 27.05.2008 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2007;

Preso atto in tal senso che è sempre vigente il principio secondo cui la disciplina dei contratti collettivi decentrati continua a trovare applicazione sino alla stipula del successivo CCDI (art. 5, comma 4 del CCNL del 1/4/1999), le parti hanno, di comune accordo, convenuto di procedere per la firma del CCDI per l'anno 2008;

Rilevato che in data 09 maggio 2006 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2004/2005, e che in base a tale rinnovo risultano definiti dall'art. 4, comma 5, gli incrementi delle risorse decentrate;

Rilevato che in data 11 aprile 2008 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2006/2007, e che in base a tale rinnovo risultano definiti dall'art.8, comma 2, gli incrementi delle risorse decentrate;

Considerato di dover procedere ad apportare alcune limitate modifiche ed integrazioni al testo del CCDI siglato in data 30.12.2005 e successive modifiche ed integrazioni come sopra precisato, in riferimento sia alle novità introdotte dal CCNL del 09 maggio 2006 e del CCNL del 11 aprile 2008;

Pertanto le delegazioni trattanti, in esito alla trattativa intervenuta in data 29.09.2008 concordano, per l'anno 2008, di apportare le seguenti modificazioni al vigente CCDI, ai fini della corresponsione delle indennità spettanti per il predetto anno;

Considerato, altresì, di dover procedere alla quantificazione e utilizzazione delle risorse economiche necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per l'anno 2008, ai fini di alimentare più correttamente gli istituti contrattuali di spesa previsti dal CCNL e dal CCDI a tutt'oggi vigente.

A seguito della certificazione del Revisore dei conti Dott. Vincenzo Ignesti espressa in data 29.12.2008 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio e dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione del testo concordato del contratto decentrato integrativo di lavoro del Comune di Londa (Deliberazione n. 81 in data 30.12.2008) ha avuto luogo il giorno undici del mese di maggio dell'anno duemilanove la



COMUNE DI LONDA

PROVINCIA DI FIRENZE

sottoscrizione dell'allegato Contratto collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Londa per l'anno 2008 da parte delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Componenti:

- Presidente Dott. Moreno Fontani
- Responsabile "Servizio Affari Generali e Finanziari"
- Membro Arch Paolo Anzilotti
- Responsabile del "Servizio Tecnico"

Delegazione di parte Sindacale
Rappresentanza Sindacale Unitaria:

La Russa Tamara

Mariotti Giuseppe

Bacciotti Simone

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL/FP Donato Petrizzo

Letto, confermato e sottoscritto.

Londa li, 11.05.2009

Il Presidente
della delegazione pubblica

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale



ARTICOLO 1

Si disciplinano i seguenti istituti, in modifica di quanto già previsto nei precedenti accordi:

Compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.03.1999 (come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.05. 2006)

1. Le parti concordano che per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31/3/99, debbano intendersi i casi e le fattispecie già previste e disciplinate dal 6° comma dell'art. 36 del CCNL 06.07.1995 e quindi le responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro o di squadre di operatori, formate da dipendenti di pari o inferiore categoria o anche eccezionalmente da maestranze esterne.
2. Le parti individuano nelle disposizioni di organizzazione del Responsabile di ogni singolo Servizio, l'atto di affidamento delle specifiche responsabilità al personale delle categorie B e C.
3. Al personale delle categorie B e C a cui sia stata formalmente attribuita tale responsabilità spetta un compenso annuo non superiore a Euro 1.200,00, nel limite stabilito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006.
4. I compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C e i relativi compensi, sono i seguenti:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	Compensi annui
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria B, individuate dal Responsabile di Servizio, per coordinamento, formalmente affidato, di squadre operai	Euro 360,00
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria C, individuate dal Responsabile di Servizio, per coordinamento, formalmente affidato, di almeno due operatori di pari o inferiore categoria nell'ambito del funzionamento del servizio assegnato, di responsabilità di Ufficio formalmente affidata che comporti la responsabilità di procedimento amministrativo (salva l'adozione di provvedimento finale).	Euro 1.025,00
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria C, come sopra, oltre alla Vice Responsabilità del Servizio Affari Generali e Finanziari.	Euro 1.200,00
Vice Responsabilità del Servizio Tecnico in considerazione della figura part-time del Responsabile di Servizio ed in connessione con la funzione di responsabile del servizio di protezione civile.	Euro 540,00

5. In sede di verifica annuale della ripartizione delle risorse disponibili i predetti parametri possono essere soggetti a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.
6. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate.
7. Si stabilisce, inoltre, che con cadenza annuale, e comunque entro e non oltre il primo trimestre di ogni anno, i Responsabili dei Servizi informeranno i sindacati firmatari del contratto CCDI e le RSU sulle condizioni della persistenza dei requisiti.



Compensi per le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti

1. Gli incentivi, previsti dall'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL, come aggiunto dall'art. 36 del CCNL 21/1/2004, sono destinati a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, a cui, con atto formale dell'Ente, siano state attribuite le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità:
 - a) funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
 - b) addetti agli Uffici Relazioni con il pubblico.
2. L'individuazione dei lavoratori eventualmente interessati alla disciplina del comma 1, non può realizzarsi con un generico riferimento a tutto il personale in servizio nelle diverse aree di attività, ma unicamente a quello formalmente investito di quelle particolari funzioni che danno titolo al compenso, sulla base dei criteri applicativi definiti nella sede decentrata.
3. Il compenso, nella misura massima di € 300 annui lordi, è corrisposto per le seguenti specifiche responsabilità formalmente attribuite:
 - addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico – Euro 220,00;
 - funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori – Euro 135,00.
4. In sede di verifica annuale delle risorse disponibili la presente individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni concordate tra le parti.
5. Il Servizio Personale provvederà alla corresponsione dell'indennità annualmente, previa comunicazione dei Responsabili, corredata dagli atti formali di attribuzione delle responsabilità.
6. I compensi di cui al presente capo non potranno essere corrisposti al personale incaricato di specifiche responsabilità di cui al precedente capo.

ARTICOLO 2

Le parti danno atto che il Comune di Londa sta proseguendo nell'opera riformatrice della struttura organizzativa già iniziata nell'anno 2005 (art. 10 CCDI del 30.12.2005), finalizzata al miglioramento qualitativo dei servizi offerti ed alla valorizzazione delle proprie risorse umane.

A tal fine si allega il prospetto con l'elencazione dei progetti per l'anno 2008 per la realizzazione di nuovi servizi e per l'ampliamento di quelli esistenti che consentono di implementare il fondo delle somme eventuali, quantificate per l'anno 2008 in €. 11.500,00, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999.

ARTICOLO 3

Il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è costituito come segue:

- **FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL) Euro 3.656,77**



ALLEGATO A)

LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2008 RISULTA COSI' DETERMINATA:

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999: riduzione del 3% dello straordinario	113,10
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere:	16.507,91
a) art. 31 c. 2, lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle p. o. Dichiarazione n.17 (Enti che hanno dato applicazione alla disciplina dell'art.5 del ccnl 05.10.2001) . Accordo decentrato integrativo anno 2003 per utilizzo di risorse aggiuntive per il finanziamento di uno scatto di progressione economica al personale con decorrenza 01.01.2003.	8.647,55
b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al salario accessorio, ai sensi art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996	1.424,02
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente e quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese	0,00
f) risparmi derivanti applicazione disciplina ex art. 2, c. 3 D.Lgs. n. 29/93	0,00
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996	0,00
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995	0,00
i) quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore	0,00
j) un importo dello 0,52% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.682,54
l) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Art. 15 comma 5: per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	500,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001:	4.084,32
c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999 (€. 371.302,04)	
c. 2) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data 1/1/2000 (Importo RIA sino all'anno 2006 = €.89,44)	589,44
Art. 32 CCNL del 22/1/2004:	1.689,22
c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001(pari a Euro 272.455,26)	
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,50% del monte salari anno 2001 (pari a Euro 272.455,26), ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL del 9 maggio 2006)	1.362,28
c. 7) la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (pari a Euro 272.455,26) ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	544,91
Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006:	1.806,22
c. 1) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 2003 dello 0,5% del monte salari anno 2003 (pari a Euro 361.244,00) ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	
Art.8 comma 2 del C.C.N.L.11.04.2008 Incremento delle risorse dell'art.31 c.2 del CCNL 22.01.2004 dello 0,6% del Monte Salari 2005 (Monte Salari 2005 €.409.315,24 x 0,6%)	2.455,89
TOTALE RISORSE STABILI	41.407, 40

**COMUNE DI LONDA**

PROVINCIA DI FIRENZE

DETRAZIONI DA APPORTARE ALLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:	
<ul style="list-style-type: none">L'art. 11 del CCNL del 31.3.1999 prevede che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, ove si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3-bis, della Legge n. 142/90, introdotto dalla Legge 191/98 (ora all'art. 109, comma 2, del Testo Unico n. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del medesimo CCNL per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato collegata agli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative. L'art. 10, comma 1 dello stesso CCNL, prevede che il trattamento economico della posizione organizzativa assorbe tutte le competenze accessorie previste dal vigente CCNL ivi compreso il lavoro straordinario. Dal collegamento delle due disposizioni emerge chiaramente che l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio, la cui entità deve essere risparmiata dagli enti e riassorbita nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato. Pertanto le somme già in precedenza destinate al pagamento delle specifiche responsabilità, o di tutti gli altri compensi accessori, agli attuali responsabili di P.O. vanno decurtate dalle risorse decentrate per concorrere al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle stesse posizioni organizzative.	2.080,22
<ul style="list-style-type: none">Ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 1998-2001, agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4, si fa fronte mediante l'utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16/7/1996 (Rinnovo del biennio di parte economica). Pertanto le disponibilità dei fondi destinati al trattamento accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.Riclassificazione personale ex 2 q.f. in 3 q.f. (Monnetti e Pietosi).....€. 606,80 – Determina 128 del 03.05.1999Riclassificazione personale ex 5 q.f. in 6 q.f. pers.Vigilanza€. 76,95 – Determina 129 del 03.05.1999	683,75
<ul style="list-style-type: none"><i>Legge n. 124 del 03 maggio 1999:</i> <i>Revisione della disponibilità per riduzione dei trasferimenti erariali a seguito del passaggio del personale ATA a carico dello Stato:</i> - Euro 618,54 (ex Led personale ATA) - Euro 0 (Turno personale ATA)	618,54
TOTALE DETRAZIONI	3.382,51

RIEPILOGO:

TOTALE RISORSE STABILI	41.407,40
TOTALE DETRAZIONI	3.382,51
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI	38.024,89



RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere: d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	0,00
e) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96 e successive i. e m.	0,00
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	8.334,12
m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	0,00
n) per le Camere di Commercio	0,00
Art. 15, comma 2: in sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al c. 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	3.882,78
Art. 15, comma 4: gli importi previsti dal c. 1 lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili da parte del servizio di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero destinate dall'Ente la raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
Art. 15, comma 5: per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.	11.500,00
Art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999: somme non utilizzate nell'esercizio precedente (quota 2007 del fondo per l'applicazione dell'istituto delle alte professionalità)	544,91
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 commi: c. 3) art., 15, c. 1, lett. k) CCNL 1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (processo tributario)	5.245,05
c. 4) quota risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio in riferimento a: contratti di sponsorizzazione, accordi e collaborazioni per acquisire a titolo gratuito interventi, prestazioni, servizi; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000: quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006: c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003 (Euro 2.788.903,63), lett. a) fino a un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, lett. b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% ove la spesa del personale risulti inferiore al 25% delle entrate correnti – VALE SOLO PER L'ANNO 2006	0,00
UNA TANTUM – RIFERITA AGLI ANNI: 2003/2004/2005/2006 – IN QUANTO NON QUANTIFICATA E NON UTILIZZATA PER I MEDESIMI ANNI Art. 32 CCNL del 22/1/2004, comma 7: - la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (Monte salari 2001:€:272.455,26) – SOMMA FISSA FINO AD UTILIZZO	2.179,64
TOTALE RISORSE VARIABILI	31.686,50
RIEPILOGO	
TOTALE RISORSE STABILI	38.024,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	31.686,50
TOTALE GENERALE RISORSE	69.711,39

**ALLEGATO B)****L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:**

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali. (*)	15.966,73
2	Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato.	0
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto. (**)	8.751,16
4	Art. 31 CCNL 14/9/2000 e Art. 6 CCNL5/10/2001 - Indennità Personale Educativo Asili nido.	0
5	Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006.	3.269,46
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	27.987,35

LA UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi	10.960,44
	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	6.490,46
	• Art. 22 CCNL 14/9/2000 – Turnazione	
	• Art. 23 CCNL 14/9/2000 – Reperibilità	1.717,00
	•	
	• Art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio Valori	894,79
	• Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria	225,73
	• Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo	0
	• Art. 37 CCNL 14/9/2003 – Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	2.083,74
	Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)	772,71
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	4.500,00
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie D non in cariche di Posizione Organizzativa	0
	Art. 17, comma 2, Lettera g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	13.579,17
	Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità	500,00
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	41.724,04

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	27.987,35
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	41.724,04
TOTALE UTILIZZO	69.711,39

N.B.:

(*) Le parti danno atto che la quota a carico del bilancio 2008 relativa alle progressioni economiche in corso per effetto dei rinnovi contrattuali ammonta a Euro 1.156,96.

(**) Analogamente si dà atto come la quota a carico del bilancio relativa all'indennità di comparto per l'anno 2008 ammonta a Euro 929,90.



ARTICOLO 4

Le parti precisano, in virtù della nuova disciplina introdotta con l'art. 71, comma 5 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008, che "le assenze dal servizio di cui al comma 1 dei dipendenti non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa". Pertanto per l'erogazione di tutti i compensi legati all'incentivazione del personale si prenderà a riferimento la presenza effettiva in servizio del dipendente o la sua partecipazione attiva alla conduzione del progetto ed ai risultati concretamente conseguiti dagli stessi.



COMUNE DI LONDA

PROVINCIA DI FIRENZE

**COMUNE DI LONDA**

PROVINCIA DI FIRENZE

QUANTIFICAZIONE PROGETTI 2008 - ART. 15 - COMMA 5^**progetti con ricaduta sulla collettività**

n. ordine	denominazione progetto	responsabile	anno inizio	obiettivo	beneficiario finale	risultato atteso	indicatori risultato atteso	verifica risultato	criteri quantificazione progetto	quantificazione progetto	Costo totale
1	Pratiche voltura autoveicoli	Fontani Moreno	2006	Semplificazione procedure e minori spese per il contribuente negli atti di trasferimento di proprietà degli autoveicoli	cittadini	sburocratizzazione delle pratiche di cessione automezzi	N. 09 utenti	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo medio impiegato 1/2 h. per pratica dip. Cat. C	costo orario cat. C 10,28 x 15 ore	154,20
2	Rilascio visure catastali ai contribuenti	Fontani Moreno	2008	Semplificazione attività fiscale dei contribuenti, mediante rilascio delle visure catastali in luogo dell'Agenzia del Territorio di Firenze	contribuente	rilascio delle visure a seguito di richiesta motivata del contribuente	n. 50 visure rilasciate	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo medio per compilazione moduli = 1/2 ora dipendente categoria C per n. 50 visure rilasciate	costo orario categoria C € 10,28 x 50 ore = 514,00	514,00
3	Attivazione sportello consulenza contribuente	Fontani Moreno	2008	Semplificazione degli adempimenti fiscali a carico dei contribuenti in materia di fiscalità locale, con compilazione delle comunicazioni/dichiarazioni, calcolo dell'imposta e compilazione dei bollettini di versamento	contribuente	Consulenza e collaborazione con i contribuenti per la compilazione dei moduli di dichiarazione/comunicazione TARSU e ICI.	n. 10 Consulenze effettuate	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo medio per compilazione moduli = 1/2 ora dipendente categoria C per n. 30 consulenze	costo orario categoria C € 10,28 x 30 ore = 514,00	308,40
4	Attività regolarizzazione catastale	Fontani Moreno	2006	Bonifica banca dati catastale, mediante richiesta di inserimento di volture immobili (a suo tempo mai inserite), correzioni dati anagrafici e quote di proprietà, richiesta classamento U.I.U., erroneamente indicate o omesse; richiesta iscrizione catastale di fabbricati ex rurali.	contribuente e Agenzia del Territorio	Maggiore equità fiscale, a seguito bonifica banca dati catastale e conseguente recupero base imponibile, con contestuale riallineamento intestazione immobili	n. 100 rettifiche richieste	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo medio per compilazione moduli = 1/2 ora dipendente categoria C per n. 100 consulenze	costo orario categoria C € 10,28 x 50 ore = 514,00	514,00

**COMUNE DI LONDA**

PROVINCIA DI FIRENZE

5	Campo solare / Gestione uscite con mezzo di trasporto	Fontani Moreno	2007	servizio aggiuntivo di integrazione degli autisti di trasporto pubblico per le uscite dal territorio comunale programmate dalla Cooperativa appaltatrice	bambini e ragazzi 3-11 anni	garantire lo svolgimento del servizio con economie di spesa rispetto all'affidamento all'esterno	prestazioni di supporto effettuate per il trasporto nell'ambito del servizio campo solare durante il mese di luglio	relazione annuale del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo di un autista cat. B3 per n. 10 uscite programmate	costo orario categoria B3 9,73 x 30 ore = 291,90	291,90
6	campo solare	Fontani Moreno	2008	Attivazione di nuovo servizio in particolare per le fasce d'età 6-10 (scuola primaria) e 11-13 (scuola secondaria di I grado) in aggiunta alla fascia 3-5 già attiva dal 2007	Famiglie di ragazzi nelle fasce d'età considerata	Attivazione di nuovo servizio in economia, a domanda individuale, con gestione tramite associazionismo locale.	Massima partecipazione rispetto ai posti a disposizione	relazione annuale del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo medio per organizzazione del servizio, espletamento gara, iscrizioni ecc. n. 4 dipendenti Cat. B3 n. 95 ore x 9,73	costo orario categoria B3 9,73 x 95 ore = 924,35	924,35
7	servizio sostituzione autisti T.P.L.	Anzilotti Paolo	2004	garantire lo svolgimento del servizio per la sostituzione degli autisti per malattia, congedo, ferie	Utenti del servizio Trasporto pubblico e scolastico	mantenimento del servizio	servizio effettuato regolarmente, da computare con le assenze autisti, effettuato a rotazione da n. 4 unità assegnate al Servizio Tecnico munite di patente professionale cat.D	relazione annuale del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	media sostituzioni n. 15 giorni x 6 ore = 90 ore	costo orario categoria B3 9,73 x 90 ore = 875,70	875,70
8	servizio gite scolastiche	Fontani Moreno	2008	Garantire lo svolgimento delle gite scolastiche evitando costi maggiori per affidamenti a soggetti privati	Istituto Comprensivo di Dicomano e alunni Scuole del territorio comunale	mantenimento delle gite scolastiche	servizio giornaliero svolto da n.1 dipendente del servizio T.P.L. per il periodo scolastico in relazione alle esigenze	relazione annuale del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo medio n. 3 autisti (a girare) categoria B3 per n. 2 ore giornaliere per n. 15 gite circa = 30 ore	costo orario categoria B3 9,73 x 30 ore = 291,90	291,90



COMUNE DI LONDA

PROVINCIA DI FIRENZE

9	Vigile in frazione	Cungi	2006	Proseguimento del servizio, iniziato nel 2006, "Vigile in frazione", dal Corpo di Polizia Municipale Altavaldisieve (Dicomano, Londa, Rufina e S. Godenzo) che prevede la presenza di un vigile in determinate piazze dei centri abitati, a ore prestabilite, a cui i cittadini possono fare domande, chiedere informazioni e da cui è possibile ricevere un'assistenza on line.	cittadini	Attuare, mediante un moderno furgone attrezzato, un ufficio mobile della Polizia Municipale. Oltre alle funzioni di sportello al cittadino attuerà i controlli di routine specifici della Polizia Municipale. Il furgone è dotato di un vero e proprio ufficio dove ospitare i cittadini, con una postazione PC e una serie completa di attrezzature per le situazioni di emergenza.	orario settimanale di 3,5 ore, per i mesi da luglio a settembre, distribuito su varie frazioni, vie e piazze del Comune, particolarmente decentrate.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo settimanale 3,5 ore cat. C x 12 settimane	costo orario cat. C 10,28 x 42 ore = 431,76	430,00
10	Gemellaggio con la città di Brzeszcze (Polonia)	Fontani Moreno	2008	Gemellaggio con il Comune di Brzeszcze (Polonia)	cittadini	Gestione della fase di preparazione, contatti con il Comune di Brzeszcze, contatti con l'Associazione locale, l'Istituto Comprensivo di Dicomano. Organizzazione della visita, atti preparatori alla firma dell'atto di gemellaggio da tenersi sia in Comune di Brzeszcze sia in Comune di Londa, organizzazione dell'accoglienza e della cerimonia ufficiale di gemellaggio.	Coinvolgimento complessivo di tutte le rappresentanze della comunità locale. Organizzazione di eventi e della cerimonia ufficiale.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo stimato = 50 Cat. D1, 100 Cat. B3	costo orario cat. D1 50 X 11,34 = 567,00 / Cat. B3 100 x 9,73 = 973,00	1.540,00
11	Festa di Settembre 2008	Fontani Moreno	2008	Valorizzazione turistica, culturale, sociale, economica del Territorio	cittadini	Gestione della fase preparatoria, organizzazione complessiva, gestione dei permessi amministrativi, assistenza al montaggio stand, assistenza tecnica, assistenza alle varie iniziative in programma	n. di spettatori	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo stimato = 30 Cat. D1, 150 Cat. B3	costo orario cat. D1 25 X 11,34 = 283,50 / Cat. B3 150 x 9,73 = 1.459,50	1.743,00



COMUNE DI LONDA

PROVINCIA DI FIRENZE

12	Manifestazioni ed eventi a carattere culturale e turistico. Programma manifestazioni anno 2008.	Fontani Moreno	2008	Valorizzazione turistica, culturale, sociale, economica del Territorio	cittadini	Gestione della fase preparatoria, organizzazione complessiva, assistenza tecnica per le seguenti manifestazioni: a) celebrazione 8 marzo; b) Piccola Grande Italia; c) Estate Londese; d) Festa della Toscana; e) Puliamo il Mondo f) Gara di pesca alla trota "Pierin Pescatore" g) Festa del Patrono; h) Fusigno.	n. di spettatori	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo stimato = 100 ore Cat. B3	costo orario cat. B3 100 x 9,73 = 973,00	973,00
13	Attivazione nuovi servizi di trasporto pubblico urbano (Progetto provinciale di adeguamento ai nuovi orari ferroviari denominato "MEMORARIO")	Fontani Moreno	2007	Dotare il territorio comunale di un servizio completo di adduzione alla stazione ferroviaria di Contea/Londa per servire tutte le fasce della popolazione e tutti gli orari giornalieri	cittadini utenti del servizio di trasporto pubblico	Definizione della nuova modalità di gestione degli orari di adduzione alla stazione FS di Contea	Aumento complessivo delle corse di T.P.L. assicurate e aumento delle ore di servizio	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo stimato di aumento di ore di servizio T.P.L.	costo orario cat. B3 200 x 9,73 = 1.946,00	1.946,00
14	Attivazione servizio "Dimissioni volontarie" in via telematica	Fontani Moreno	2008	Dotare il territorio di un centro per la presentazione informatica di dimissioni volontarie dal lavoro	cittadini	Semplificazione amministrativa	n. utenti	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo stimato per attivazione e per pratiche: 10 ore per attivazione e n. 30 minuti per pratica	Cat. C € 10,28 x 15 ore circa	154,20
15	Manutenzioni e lavori pubblici in economia	Anzilotti Paolo	2008	realizzare interventi manutentivi sul patrimonio comunale e nuove piccole opere pubbliche senza il ricorso ad appalti esterni	cittadini	Risparmio per l'Ente	Valore complessivo degli interventi realizzati	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo stimato: Geometra Cat. C m. 30 ore e operai n. 100 ore	Cat. C 10,28 x 30= 308,40 / Cat. B3 9,73 x 100 = 973,00	1.282,20
									TOTALE PROGETTI		11.942,85

**COMUNE DI LONDA**

PROVINCIA DI FIRENZE

QUANTIFICAZIONE PROGETTI 2009 - ART. 15 - COMMA 2^**progetti con ricaduta interna all'ente**

1	Protocollo informatico interoperabile	Fontani Moreno	2007/2008	Possibilità per ciascun servizio di visionare immediatamente gli atti assegnati dal protocollo e più agevole ricerca delle pratiche - registrazione a protocollo di documenti pervenuti tramite posta elettronica - Interoperabilità con altri Enti nell'ambito del progetto Regione Toscana Protocollo Interoperabile	servizi interni e altri Enti esterni	Interoperabilità del protocollo - Tracciabilità dei flussi dei documenti pervenuti, l'assegnazione visibile immediatamente da parte dei vari servizi, la possibilità per tutti i servizi di protocollare in partenza i propri documenti.	Documenti protocollati	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo medio stimato per l'acquisizione dei vari documenti (posta ordinaria, mail, fax ecc.) in via informatica e per la successiva assegnazione ai vari uffici - n. 3000 documenti circa per circa 5 min. ca.	n. 215 ore Cat. B3 x 9,73	2.091,95
2	Progetto "Passweb" per gestione pensionistica dipendenti comunali	Fontani Moreno	2008	Sistemazione delle posizioni assicurative dei dipendenti sul software "passweb" INPDAP	Dipendenti e Ente	Ogni dipendente potrà accedere alla propria posizione contributiva e l'Ente potrà calcolare la pensione e rilasciare certificazioni pensionistiche in via informatica	n. posizioni informatizzate	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo medio per studio generale della procedura, riunioni con INPDAP e caricamento dati per ogni dipendente	costo orario categoria C € 10,28 x 30 ore = 308,40 costo orario categoria C € 10,28 x 3 pratiche x 10 ore a pratica = 30 ore	616,80



COMUNE DI LONDA

PROVINCIA DI FIRENZE

3	Portale dipendente	Fontani Moreno	2008	Consultazione modello CUD, cedolini e cartellino da parte di ogni dipendente con utente e password individuali	migliore organizzazione interna della gestione del personale	ogni dipendente potrà accedere alla consultazione della propria situazione (cedolino stipendio, cartellino presenze, totalizzatori) nonché richiedere ferie o permessi, che andranno ad aggiornare automaticamente la banca dati rilevamento presenze; il tutto attraverso l'assegnazione di utente e password personali.	n. 12 consultazioni per 20 dipendenti; consultazione CUD per n. 20 dipendenti	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo medio per assegnazione utente a ogni dipendente = 1/4 ora dipendente cat. B3 x 20 dipendenti; consultazione cartellino e cedolino = 24 documenti x 20 dipendenti x 10 minuti; consultazione CUD = 20 documenti per 1/4 ora	costo orario categoria C1 € 10,28 x 90 ore	925,20
4	Informatizzazione procedura "Atti Amministrativi"	Fontani Moreno	2008	Rendere uniforme e accessibile a tutti i servizi i procedimenti amministrativi relativi agli atti (Delibere Giunta e Consiglio, Determinazioni, Ordinanze ecc.) attraverso procedura informatica Halley.	Organi di direzione politica e tutta la struttura organizzativa	Creazione informatizzata della banca dati degli atti amministrativi al fine di rendere agevole ed uniforme la predisposizione e consultazione degli stessi	n. 100 delibere del Consiglio, n. 80 delibere della Giunta, 360 determinazioni.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo impiegato per la fase di impianto del servizio, istruzioni agli Uffici = 30 ore.	costo orario categoria B3 €. 9,73 x 30 ore	291,90
										TOTALE	3.925,85