

**COMUNE di LONDA
(Provincia di Firenze)**



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

TRA

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

E

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

**(INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO FIRMATO IL 30.12.2005)**

Anno 2009

Londa, lì 09.04.2010

COMUNE DI LONDA

(Provincia di Firenze)

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2009

Premesso che:

in data 30.12.2005 veniva sottoscritto il CCDI per il quadriennio normativo 2002-2005 per la parte normativa e per l'anno 2005 per la parte economica;

in data 15.02.2007 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2006;

in data 27.05.2008 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2007;

in data 11.05.2009 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2008.

Preso atto in tal senso che è sempre vigente il principio secondo cui la disciplina dei contratti collettivi decentrati continua a trovare applicazione sino alla stipula del successivo CCDI (art. 5, comma 4 del CCNL del 1/4/1999), le parti hanno, di comune accordo, convenuto di procedere per la firma del CCDI per l'anno 2009;

Rilevato che in data 09 maggio 2006 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2004/2005, e che in base a tale rinnovo risultano definiti dall'art. 4, comma 5, gli incrementi delle risorse decentrate;

Rilevato che in data 11 aprile 2008 è stato sottoscritto definitivamente il contratto collettivo nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2006/2007, e che in base a tale rinnovo risultano definiti dall'art.8, comma 2, gli incrementi delle risorse decentrate;

Considerato di dover procedere ad apportare alcune limitate modifiche ed integrazioni al testo del CCDI siglato in data 30.12.2005 e successive modifiche ed integrazioni come sopra precisato, in riferimento sia alle novità introdotte dal CCNL del 31.07.2009, del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni;

Pertanto le delegazioni trattanti, in esito alla trattativa intervenuta in data 18.02.2010 concordano, per l'anno 2009, di apportare le seguenti modificazioni al vigente CCDI, ai fini della corresponsione delle indennità spettanti per il predetto anno;

Considerato, altresì, di dover procedere alla quantificazione e utilizzazione delle risorse economiche necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per l'anno 2009, ai fini di alimentare più correttamente gli istituti contrattuali di spesa previsti dal CCNL e dal CCDI a tutt'oggi vigente.

A seguito della certificazione del Revisore dei conti Dott. ssa Alessia Bastiani, espressa in data 26.03.2010 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio e dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione del testo concordato del contratto decentrato integrativo di lavoro del Comune di Londa (Deliberazione n.28 in data 29.03.2010)

ha avuto luogo il giorno nove del mese di Aprile dell'anno duemiladieci la sottoscrizione dell'allegato Contratto collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Londa per l'anno 2009 da parte delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Componenti:

- Presidente Dott. Moreno Fontani
- Responsabile "Servizio Affari Generali e Finanziari"
- Membro Arch Paolo Anzilotti
- Responsabile del "Servizio Tecnico"

Delegazione di parte Sindacale
Rappresentanza Sindacale Unitaria:

La Russa Tamara

Mariotti Giuseppe

Bacciotti Simone

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL/FP Donato Petrizzo

CISL/FP Nello Baglioni

Letto, confermato e sottoscritto.

Londa li, 09.04.2010

Il Presidente
della delegazione pubblica
Moreno Fontani

La delegazione di parte pubblica
Paolo Anzilotti

La delegazione sindacale

Tamara La Russa
Guseppe Mariotti
Simone Bacciotti
Donato Petrizzo
Nello Baglioni

COMUNE DI LONDA
(Provincia di Firenze)

Art.1 CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto integrativo decentrato regola la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2009, nonché le modalità di utilizzo di tali risorse.
2. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Londa inquadrato nel CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno o parziale e, per quanto concerne la corresponsione del compenso incentivante la produttività, anche al personale con contratto a tempo determinato.

Art.2 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2009

1. Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2009, determinato ai sensi di quanto previsto dal C.C.N.L. del 22.01.2004, dal C.C.N.L. del 09.05.2006, dal C.C.N.L. dell'11.04.2008 e dal CCNL 31.07.2009, è stato costituito, come da tabella sotto riportata, con i seguenti atti:

- Determinazione n. 193 del 31.12.2009;
- Delibera della Giunta n. 63 del 16.09.2009;

- **FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL) Euro 3.656,77**

**LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2009 RISULTA COSI' DETERMINATA:**

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999: riduzione del 3% dello straordinario	113,10
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere:	16.507,91
a) art. 31 c. 2, lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle p. o. Dichiarazione n.17 (Enti che hanno dato applicazione alla disciplina dell'art.5 del C.C.N.L. 05.10.2001). Accordo decentrato integrativo anno 2003 per utilizzo di risorse aggiuntive per il finanziamento di uno scatto di progressione economica al personale con decorrenza 01.01.2003.	8.647,55
b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al salario accessorio, ai sensi art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996	1.424,02
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente e quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese	0,00
f) risparmi derivanti applicazione disciplina ex art. 2, c. 3 D.Lgs. n. 29/93	0,00
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996	0,00
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995	0,00
i) quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore	0,00

j) un importo dello 0,52% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.682,54
l) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
Art. 15 comma 5: per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	500,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001: c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999 (€. 371.302,04)	4.084,32
c. 2) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data 1/1/2000 (Importo RIA sino all'anno 2006 = €.589,44)	589,44
Art. 32 CCNL del 22/1/2004: c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001 (pari a Euro 272.455,26)	1.689,22
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,50% del monte salari anno 2001 (pari a Euro 272.455,26), ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (dichiarazione congiunta n. 1 CCNL del 9 maggio 2006)	1.362,28
c. 7) la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (pari a Euro 272.455,26) ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	544,91
Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006: c. 1) incremento delle risorse dell'art. 31, c. 2, del CCNL 2003 dello 0,5% del monte salari anno 2003 (pari a Euro 361.244,00) ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	1.806,22
Art. 8 comma 2 del C.C.N.L. 11.04.2008 Incremento delle risorse dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.2004 dello 0,6% del Monte Salari 2005 (Monte Salari 2005 €. 409.315,24x 0,6%)	2.455,89
TOTALE RISORSE STABILI	41.407,89

DETRAZIONI DA APPORTARE ALLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:	
<ul style="list-style-type: none"> L'art. 11 del CCNL del 31.3.1999 prevede che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, ove si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3-bis, della Legge n. 142/90, introdotto dalla Legge 191/98 (ora all'art. 109, comma 2, del Testo Unico n. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del medesimo CCNL per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato collegata agli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative. L'art. 10, comma 1 dello stesso CCNL, prevede che il trattamento economico della posizione organizzativa assorbe tutte le competenze accessorie previste dal vigente CCNL ivi compreso il lavoro straordinario. Dal collegamento delle due disposizioni emerge chiaramente che l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio, la cui entità deve essere risparmiata dagli enti e riassorbita nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato. Pertanto le somme già in precedenza destinate al pagamento delle specifiche responsabilità, o di tutti gli altri compensi accessori, agli attuali responsabili di P.O. vanno decurtate dalle risorse decentrate per concorrere al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle stesse posizioni organizzative. 	2.080,22
<ul style="list-style-type: none"> Ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 1998-2001, agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4, si fa fronte mediante l'utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16/7/1996 (Rinnovo del biennio di parte economica). Pertanto le disponibilità dei fondi destinati al trattamento accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale. Riclassificazione personale ex 2 q.f. in 3 q.f. (Monnetti e Pietosi).....€. 606,80 – Determina 128 del 03.05.1999 Riclassificazione personale ex 5 q.f. in 6 q.f. personale vigilanza €. 76,95 – Determina 129 del 03.05.1999 	683,75
<ul style="list-style-type: none"> Legge n. 124 del 03 maggio 1999: Revisione della disponibilità per riduzione dei trasferimenti erariali a seguito del passaggio del personale ATA a carico dello Stato: - Euro 618,54 (ex Led personale ATA) - Euro 0 (Turno personale ATA) 	618,54
TOTALE DETRAZIONI	3.382,51

RIEPILOGO:

TOTALE RISORSE STABILI	41.407,40
TOTALE DETRAZIONI	3.382,51
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI	38.024,89

RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere: d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	0,00
e) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96 e successive i. e m. (al netto oneri riflessi). NB: Tali economie non possono più incrementare il fondo, ai sensi dell'art. 73, comma 2 lettera c) del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008.	
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.	1.456,43
m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	0,00
n) per le Camere di Commercio	0,00
Art. 15, comma 2: in sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al c. 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	3.882,78
Art. 15, comma 4: gli importi previsti dal c. 1 lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili da parte del servizio di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero destinate dall'Ente la raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	0,00
Art. 15, comma 5: per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.	8.500,00
Art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999: somme non utilizzate nell'esercizio precedente (quote 2007 e 2008 del fondo per l'applicazione dell'istituto delle alte professionalità)	1.089,82
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 commi: c. 3) art., 15, c. 1, lett. k) CCNL 1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (processo tributario) Compenso Ministero Interno per applicazione del D.Lgs. 06.02.2007, n. 30 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione europea (Nota Prefettura di Firenze prot. N. 455/2008 del 31.12.2008) per la somma di € 488,62	10.500,00 488,62
c. 4) quota risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio in riferimento a: contratti di sponsorizzazione, accordi e collaborazioni per acquisire a titolo gratuito interventi, prestazioni, servizi; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	0,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000: quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00

Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006: c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003 (Euro 2.788.903,63), lett. a) fino a un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, lett. b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% ove la spesa del personale risulti inferiore al 25% delle entrate correnti – VALE SOLO PER L'ANNO 2006	0,00
UNA TANTUM – RIFERITA AGLI ANNI: 2003/2004/2005/2006 – IN QUANTO NON QUANTIFICATA E NON UTILIZZATA PER I MEDESIMI ANNI Art. 32 CCNL del 22/1/2004, comma 7: - la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (Monte salari 2001:€:272.455,26) – SOMMA FISSA FINOAD UTILIZZO	2.179,64
Art. 4 – comma 2 CCNL 31.07.2009 (biennio economico 2008/2009) Incremento dell'1% del Monte Salari 2007 (a valere per il solo anno 2009) Monte Salari 2007 €. 454.364,00 x 1% Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti da Rendiconto 2007: 35,11%	4.543,64
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.640,93
RIEPILOGO	
TOTALE RISORSE STABILI	38.024,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.640,93
TOTALE GENERALE RISORSE	70.665,82

In riferimento alla costituzione del fondo sopra-riportata si specifica quanto segue:

a) **Risorse stabili.** L'importo delle risorse stabili, definito in sede di contratto integrativo decentrato per l'anno 2004, è stato pari a € 37.175,55. Secondo quanto stabilito dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22/01/2004 l'importo delle risorse stabili, definito in sede di prima applicazione nell'anno 2004, viene confermato con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi. All'importo dell'anno 2004 sono state operate le decurtazioni meglio evidenziate nel prospetto di cui sopra, complessivamente determinate in €. 3.382,51.

Tale importo è altresì suscettibile di incrementi limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche, in applicazione della disciplina dell'art. 15 comma 5 del CCNL dell'01/04/1999.

Tale importo è stato aumentato nell'anno 2006 dell'importo di €. 500,00 in ragione dell'aumento della dotazione organica di n. 1 unità a part-time 20/36. Nel fondo degli anni 2007 e 2008 tale importo non è stato incrementato in presenza del permanere della stessa consistenza della dotazione organica.

Il fondo ha poi subito incrementi in applicazione dei contratti del 22.01.2004, 09.05.2006 e 11.04.2008 in quanto il Comune rispettava le condizioni ivi previste, come meglio dettagliatamente indicate nel prospetto precedente.

b) **Risorse variabili.** Il Comune di Londa, con deliberazione della Giunta n. 63 del 16/09/2009 ha stabilito, in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999 e dell'art. 4, comma 2, lett. a) del CCNL 31/07/2009, di incrementare le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale, a fronte della presentazione dei seguenti piani-progetti elaborati dai Responsabili del Servizio "Affari Generali e Finanziari" e "Tecnico" come da prospetto allegato alla presente sub. Lettera a).

L'incremento delle risorse suddette è così quantificato:

- Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 € 8.500,00
- Art. 4, comma 2, lett. a) CCNL 31/07/2009 € 4.543,64

Le suddette quote saranno oggetto di verifica e rese disponibili, in sede consuntiva, previa apposita relazione a cura dei rispettivi responsabili di Servizio, e verranno erogate in misura proporzionale alla percentuale di realizzazione dell'obiettivo.

Con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 193 del 31.12.2009 sono state inoltre quantificate in € 12.445,05 le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K) del CCNL 01/04/1999 "Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17".

Art.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE

Dato atto che il contratto nazionale del 22.01.2004 prevede il finanziamento obbligatorio delle quote di spesa relative alle progressioni economiche orizzontali ed all'indennità di comparto, ne risulta quanto segue:

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali. (*)	12.458,37
2	Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato.	0
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto. (**)	8.339,35
4	Art. 31 CCNL 14/9/2000 e Art. 6 CCNL5/10/2001 - Indennità Personale Educativo Asili nido.	0
5	Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006.	3.814,37
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	24.612,09

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi (***)	17.192,81
	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	6.481,36
	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 22 CCNL 14/9/2000 – Turnazione 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 23 CCNL 14/9/2000 – Reperibilità • 	1.764,56
	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio Valori 	794,88
	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria 	210,62
	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo 	0
	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 37 CCNL 14/9/2000 – Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004 	1.938,40
	Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)	875,05
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	3.921,00
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie D non in cariche di Posizione Organizzativa	0

Art. 17, comma 2, Lettera g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	12.445,05
Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità	430,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	46.053,73
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	24.612,09
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	46.053,73
TOTALE UTILIZZO	70.665,82

N.B.:

(*) Le parti danno atto che la quota a carico del bilancio 2009 relativa alle progressioni economiche in corso per effetto dei rinnovi contrattuali ammonta a Euro 1.166,82.

(**) Analogamente si dà atto come la quota a carico del bilancio relativa all'indennità di comparto per l'anno 2009 ammonta a Euro 874,47.

(***) di cui €. 8.500,00 derivanti dalle risorse variabili dell'art. 15, c.5 correlati all'accertamento dell'effettiva attuazione dei progetti di miglioramento dei servizi ed €. 4.543,64 derivanti dalle risorse dell'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009 correlati all'accertamento dell'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito (art. 4, comma 9 C.C.N.L. 31.07.2009), come da progetti approvati dalla Giunta comunale con atto n. 63 del 16.09.2009.

In merito all'utilizzo delle somme si precisa quanto segue:

a) PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ART. 17, comma 2, lett. B - CCNL 01.04.1999: Importo stimato €12.458,37

Le parti prendono atto che la voce contenuta nel fondo ammontante ad Euro 12.458,37 si riferisce alla quota di spesa a carico dell'ente relativa alle quote di progressione economica nella categoria, effettuate dal personale dipendente dall'anno 2000 in poi, liquidate nell'anno 2009 per tutto il personale in servizio.

b) COMPENSI PER L'EVENTUALE ESERCIZIO DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DA PARTE DEL PERSONALE CAT. "B" E "C" - ART. 17, comma 2, lett. F) - CCNL 01.04.1999 - Importo stimato € 3.921,00.

Le parti concordano i contenuti dell'accordo integrativo 11.05.2009 per la remunerazione delle posizioni di responsabilità ivi previste con l'eccezione della seguente figura:

Vice Responsabilità del Servizio Tecnico in considerazione della figura part-time del Responsabile del Servizio ed in connessione con la funzione di responsabile del servizio di protezione civile.	540,00
--	--------

In considerazione della nomina a Responsabile dell'Ufficio "Ambiente, Manutenzione e Protezione Civile dell'Istruttore tecnico Geometra, avvenuta con determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico n. 33 del 05.05.2009, lo stesso usufruirà della remunerazione di €. 540,00 rapportata ai giorni di effettivo svolgimento della funzione ovvero 01.01/04.05.2009 mentre per il periodo dal 05.05.2009 al 31.12.2009 percepirà la remunerazione per la seguente posizione di responsabilità che qui si stabilisce ad integrazione e modifica dell'accordo dell'11.05.2009:

Specifiche responsabilità riferite al personale di categoria C di responsabilità di Ufficio formalmente affidata che comporti responsabilità di procedimento (salva l'adozione di provvedimento finale), oltre alla Vice Responsabilità del Servizio Tecnico.	1.200,00
---	----------

**b) COMPENSI PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B), C), D) ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE DEGLI ENTI.
- Importo stimato €. 430,00**

Oltre alle remunerazioni previste dal Contratto Integrativo dell'11.05.2009 (Intesa 2008) si prevede l'aggiunta della seguente specifica responsabilità del personale di categoria B e C a cui, con atto formale dell'ente, sia attribuito il seguente compito:

Funzioni di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile	300,00
--	--------

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI: Importo stimato € 17.192,81.

Le parti stabiliscono che i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi vengano assegnati al personale assunto a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l'ente, in maniera proporzionale al periodo di servizio prestato.

Per quanto attiene al personale in part-time, l'incentivo per la produttività sarà corrisposto in proporzione al rapporto percentuale del servizio prestato rispetto al servizio intero.

La valutazione individuale dei dipendenti avrà luogo sulla base delle schede di valutazione già adottate dall'ente negli anni precedenti, delle quali le parti riconoscono la validità.

Le parti prendono atto che, in sede di liquidazione, le eventuali economie che si formeranno sulle singole parti del fondo andranno a incrementare il fondo per la produttività collettiva., ad eccezione di quelle derivanti dall'art. 15, comma 5 C.C.N.L. 1.4.1999 che costituiranno, invece, economie di Bilancio.

Criteri di riparto nei casi di assenza dal servizio:

Le parti confermano i principi in materia di compensi per la produttività stabiliti all'art. 5 del CCNL 31/07/2009 e concordano quindi che tutti gli istituti previsti nel presente accordo verranno erogati ai dipendenti sulla base delle effettive giornate di presenza in servizio e comunque sulla base di una valutazione positiva dell'apporto lavorativo per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.

A tale proposito le parti prendono inoltre atto che, dal 01/01/2009 al 30/06/2009, si applicano le disposizioni previste dall'art. 71, comma 5 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge 133/2008 secondo il quale *“Le assenze dal servizio di cui al comma 1 dei dipendenti non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione dei permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1 della Legge 8.3.2000, n. 53 e per soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6 della Legge 05.02.1992, n. 104”*.

Dal 01/07/2009 al 31/12/2009 non si applicano le disposizioni previste dall'art. 71, comma 5, del D.L. 112/2008, convertito nella L. 133/2008, in quanto la stessa disposizione è stata abrogata dall'art. 17, comma 23, del D.L. 01/07/2009 n. 79, convertito nella L. 03/08/2009, n. 102, e pertanto si procede nel modo seguente:

In caso di assenza dal servizio per malattia o astensione facoltativa fino a 30 giorni lavorativi totali annui (anche non continuativi) non si opereranno abbattimenti sulla quota di spettanza.

Qualora le suddette assenze dal servizio siano complessivamente superiori a n. 30 giorni lavorativi (anche non continuativi) la liquidazione dell'indennità di produttività avverrà in maniera proporzionale ai giorni di servizio prestato con la vigenza di un periodo figurativo di presenza di trenta giorni. Nel caso in cui le suddette assenze si proroghino per più di 180 giorni lavorativi annui anche non continuativi non sarà corrisposto alcun incentivo per la produttività.

Dal 01/07/2009 al 31/07/2009 le assenze per astensione per maternità obbligatoria non produrranno decurtazione al diritto dell'incentivo di produttività. Dal 01/08/2009 al 31/12/2009, ai sensi di quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 2, allegata al CCNL 31/07/2009, le seguenti tipologie di assenze non produrranno decurtazione al diritto dell'incentivo di produttività:

1. Permessi retribuiti per donatori di midollo osseo di cui all'art. 5 della Legge 52/2001;
2. Assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R. 194/2001;
3. Permessi di cui alla Legge 104/92;

4. Congedi di maternità e parentali di cui al D.Lgs. 151/2001;
5. Permessi di cui all'art. 21, comma 2, del CCNL 6.7.1995, con riguardo in particolare alle ipotesi di fruizione di screening o prevenzione oncologica.

Ripartizione complessivo del fondo per servizi:

Le parti stabiliscono che il fondo di produttività venga diviso per ogni servizio dell'ente in maniera proporzionale al numero dei dipendenti a tempo determinato ed indeterminato prestanti servizio nell'anno di riferimento. Le economie, escluse quelle derivanti dalle riduzioni per malattie e part-time, del valore ottenuto in proporzione al tempo prestato da ogni singolo lavoratore vengono ridistribuite tra tutti i servizi.

La ripartizione del fondo complessivo per servizio avrà luogo come segue:

*Consistenza del fondo di produttività/numero complessivo dipendenti aventi diritto * dipendenti occupati nel servizio.*

Per la ripartizione delle eventuali economie pertinenti ai periodi di servizio non prestato occorrerà applicare la seguente formula:

*totale economie/ numero complessivo dipendenti aventi diritto * dipendenti di tutti i servizi.*

Assegnazione individuale ai dipendenti:

Il calcolo per le assegnazioni individuali avverrà come segue:

totale importo fondo assegnato al servizio diviso totale dei punti assegnati al personale del servizio = valore unitario di un punto;

valore unitario di un punto moltiplicato il punteggio del singolo dipendente = assegnazione individuale.

ART.4 - EQUILIBRI INTERNI DEL FONDO

Si procede all'analisi del rispetto degli equilibri interni relativamente ai vincoli imposti dalla normativa previsti dal nuovo CCNL del 22.01.2004 in materia di equilibrio fra le risorse stabili e variabili e le voci di utilizzo.

Nel dettaglio la normativa prevede che le risorse stabili, presenti nel fondo anno 2009 per un importo complessivo di €**38.024,89** siano destinate alla primaria copertura delle voci di spesa previste dall'art. 17, comma 2 lett. b), c) e cioè:

- lett. b) - progressioni economiche - consistenza nel fondo per €12.458,37

- Art. 33 – comma 4 – punti b) c) CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto quota finanziata dal fondo per €8.339,35.

- Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006 – quota prevista €. 3.814,37 (somme attualmente non utilizzate)

Per un totale di €**24.612,09**. Le parti concordano che le risorse stabili eccedenti le voci di spesa sopra riportate, per € 13.412,80 siano destinate al finanziamento delle altre voci di spesa, coperte in parte con risorse variabili. Le parti prendono atto che, con la suesposta modalità di utilizzo, le risorse disponibili del fondo anno 2009 vengono interamente utilizzate e come non sia presente alcuna economia da rinviare all'anno successivo.

ART. 5

DISPOSIZIONI PER L'UTILIZZAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010.

La disciplina definita per l'anno 2009 dal presente contratto decentrato in merito alla destinazione delle risorse disponibili, stabili e variabili, al finanziamento dei diversi istituti previsti dall'art. 17 del C.C.N.L. 1999, trova applicazione anche nell'anno 2010 in attesa della sottoscrizione del nuovo contratto decentrato che dovrà stabilire, per il medesimo anno, la disciplina concordata per la specifica materia.

Sono comunque utilizzabili, secondo le regole vigenti, le risorse derivanti da specifiche previsioni legislative (progettazione interna, condono edilizio, recupero evasione ICI, avvocatura).

QUANTIFICAZIONE PROGETTI 2009 - ART. 15 - COMMA 5^ e ART. 4 C.C.N.L. 31.07.2009

progetti con ricaduta sulla collettività- ANNO 2009

n. ordine	denominazione progetto	responsabile	anno inizio	obiettivo	beneficiario finale	risultato atteso	indicatori risultato atteso	verifica risultato	criteri quantificazione progetto	quantificazione progetto	COSTO TOTALE
1	Bonus energia	Fontani Moreno		Accettazione domande ai fini della concessione dei benefici fiscali	cittadini	semplificazione amministrativa	Numero delle domande istruite	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Valutazione della complessità per l'attivazione del servizio. N. 1 addetto	€ 200,00	200,00

2	Progetto Iter-Net	Fontani Moreno		Trasmissione dettagliata di dati sulla toponomastica del territorio comunale alla Comunità Montana Montagna Fiorentina, al fine di dotare il territorio di una cartina del territorio aggiornata con toponomastica, servizi, fabbricati ecc.	Gestori di servizi pubblici, servizi di pronto soccorso sanitario, antincendio, protezione civile ecc.	Migliore conoscenza del territorio comunale finalizzata ad una più celere gestione dei servizi	Attivazione della nuova carta del territorio.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Valutazione della complessità e dei tempi per l'attivazione del servizio. N. 1 addetto	€ 200,00	200,00
3	Implementazione dello sportello di consulenza del contribuente	Fontani Moreno		Semplificazione e degli adempimenti fiscali a carico dei contribuenti in materia di fiscalità locale.	contribuenti	Consulenza e collaborazione ai contribuenti per la compilazione dei moduli delle dichiarazioni TARSU e ICI.	N. consulenze attivate e N. dichiarazioni/comunicazioni TARSU/ICI predisposte. Attivazione orario di apertura mirata del pubblico.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Tempo medio per compilazione moduli = 1/2 ora dipendente categoria C per n. 80 consulenze	costo orario categoria C € 10,28 x 40 ore = 411,20	411,20

4	Campo solare ed altre iniziative comunali/ Gestione uscite con mezzo di trasporto	Fontani Moreno		Servizio aggiuntivo di integrazione degli autisti di trasporto pubblico per le uscite dal territorio comunale programmate dal gestore del campo solare, nonché dagli Assessorati in sede di programmazione e delle attività culturali e di promozione turistica del territorio.	bambini e ragazzi 3-11 anni/cittadini	Garantire lo svolgimento del servizio con economie di spesa rispetto all'affidamento a terzi.	N. uscite con mezzo di trasporto	relazione annuale del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo di un autista cat. B3 per n. 30 uscite nel Capoluogo, n. 8 presso la Piscina di Borgo S.L. e n. 2 a Monte San Savino.	costo orario categoria B3 9,73 x 100 ore = €. 973,00	973,00
5	Attivazione Servizio "porta a porta"	Fontani Moreno Anzilotti Paolo		Aumentare il servizio di raccolta differenziata nel capoluogo e nelle frazioni per la tutela dell'ambiente e miglioramento del sistema di riciclaggio e smaltimento dei rifiuti	cittadini utenti	Attivazione generalizzata del nuovo servizio/ Informazione agli utenti sulle nuove modalità/Miglioramento delle percentuali di raccolta differenziata. Assistenza alla Società di gestione A.E.R. S.p.A.	Raggiungimento degli obiettivi prefissati nel progetto "porta a porta"	relazione annuale del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Personale impegnato: N. 1 geometra UTC; N. 1 istruttore Uff.Tributi; N. 1 istruttore Anagrafe; n. 1 coll. Uff.Segreteria .	€. 1.200,00 sulla base di una valutazione complessiva della complessità e del tempo impiegato dal personale impegnato nel servizio	1200,00

6	servizio sostituzione autisti T.P.L.	Anzilotti Paolo	Garantire lo svolgimento del servizio di trasporto pubblico (affidato al Servizio Affari Generali e Finanziari) senza il ricorso ad assunzioni straordinarie e/o ad affidamenti a terzi, ma prevedendo la sostituzione degli autisti assenti per malattia, congedo, ferie con personale operaio affidato al Servizio Tecnico (tenuto conto che l'attuale dotazione organica del T.P.L. non garantisce la copertura integrale del servizio).	Utenti del servizio Trasporto pubblico e scolastico	Miglioramento del servizio in termini di maggiore economicità.	Regolarità di erogazione del servizio senza interruzioni e con criteri di economicità.	relazione annuale del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Previsione sostituzioni n. 500 ore. La quantificazione e viene effettuata sulla base di una valutazione del disagio arrecato all'organizzazione lavorativa e familiare del servizio, anche valutato che gli stessi dipendenti usufruiscono per questa specifica attività lavorativa l'indennità di rischio e di turno.	€. 1.500,00 in complesso da attribuire singolarmente sulla base di un riscontro delle ore effettuate da ciascun dipendente.	1500,00
---	--------------------------------------	-----------------	---	---	--	--	--	--	---	---------

7	Attivazione di nuovi servizi T.P.L.	Fontani Moreno		Copertura integrale del territorio comunale per servizio di trasporto scolastico (effettuato nell'ambito del T.P.L.).	Utenti del servizio Trasporto pubblico e scolastico	Miglioramento del servizio in termini di totale accoglimento delle richieste dell'utenza.	Copertura totale delle richieste di attivazione del servizio scolastico.	relazione annuale del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Programmazione saltuaria di turni di personale autista con orario eccedente la prestazione ordinaria giornaliera, (senza autorizzazione per lavoro straordinario in quanto non remunerabile in tal senso).	€. 300,00 in complesso da attribuire singolarmente sulla base di un riscontro delle ore effettuate da ciascun dipendente.	300,00
8	Controllo passi carrabili	Cungi Umberto/Fontani Moreno		Miglioramento del servizio Passi Carrabili sia in termini di regolarità agli effetti del C.d.S. sia per i riflessi in campo tributario.	cittadini e utenti	Verifica integrale sul territorio comunale degli accessi carrabili e realizzazione di una mappatura e schedatura informatica.	N. passi carrabili accertati e regolarizzati.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	N. controlli attivati ai passi da censire / Personale impiegato: N. 1 operatore Vigilanza; n. 1 istruttore Tributi	n. 200 passi per tempo medio di 45 minuti ciascuno (comprendente sopralluogo, fotografia, mappatura, schedatura, verifica controlli Ufficio Tributi	1542,00

9	Gemellaggio con la città di Brzeszcze (Polonia)	Fontani Moreno		Gemellaggio con il Comune di Brzeszcze (Polonia): rafforzamento delle azioni mirate allo scambio di esperienze e allo sviluppo culturale, sociale ed economico delle rispettive comunità.	cittadini e studenti	Contatti con l'Associazione locale, l'Istituto Comprensivo di Dicomano, organizzazione delle visite, dell'accoglienza e preparazione delle cerimonie ufficiali.	Potenziamento delle azioni mirate al coinvolgimento progressivo delle diverse realtà sociale e istituzionali.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Valutazione complessiva sulla base della complessità e del tempo impiegato nel potenziamento del servizio. Personale impiegato: n. 1 istruttore Uff. Cultura, n. 1 Autista.	€ 800,00	800,00
10	Nuova rete civica: Linea Comune.	Fontani Moreno		Realizzazione del nuovo sito Internet del Comune.	Cittadini e Internet	Miglioramento del servizio mediante una più immediata accessibilità e lettura dei servizi offerti. Utilizzo del software della società Linea Comune in raccordo con i Comuni della Comunità Montana Montagna Fiorentina	Attivazione in corso d'anno del nuovo sito Internet	relazione annuale del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Valutazione complessiva sulla base della complessità e del tempo impiegato da: N. 1 Cat. D3, n. 3 cat. C, n. 1 cat. B3	€ 500,00	500,00

11	Manifestazioni ed eventi a carattere culturale e turistico. Programma manifestazioni anno 2009.	Fontani Moreno		Valorizzazione turistica, culturale, sociale, economica del territorio.	cittadini e utenti	Gestione della fase preparatoria, organizzazione complessiva, assistenza tecnica per le seguenti manifestazioni: a) Piccola Grande Italia; b) Estate Londese e Festa di Settembre; c) Festa della Toscana; d) Puliamo il Mondo d) Festa delle Associazioni e) Gara di pesca alla trota "Pierin Pescatore" f) Festa del Patrono; g) Fusigno h) Iniziatica "CINELONDA" i) Cinema sotto le stelle	Miglioramento del servizio verificabile in termini di raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione in sede di Relazione Previsionale e Programmatica	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Servizi programmati dagli Assessorati in sede di programmazione delle attività culturali e di promozione turistica del territorio, con impiego di personale dipendente.	€ 1.200,00	1200,00
12	Scuola di musica a Londa	Fontani Moreno	Attivazione del nuovo servizio	Attivazione del nuovo servizio	cittadini utenti	Fornire la cittadinanza di un nuovo servizio nel territorio.	Attivazione della scuola attraverso modalità di gestione associata con i Comuni limitrofi	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Valutazione complessiva sulla base della complessità e del tempo impiegato da: N. 1 cat. C, n. 1 cat. B3	€ 150,00	150,00

13	Manutenzioni e lavori pubblici in economia (Taglio Erba su strade comunali, Allestimenti Festa di Settembre)	Anzilotti Paolo		realizzare interventi manutentivi sul patrimonio comunale e nuove piccole opere pubbliche senza il ricorso ad appalti esterni	cittadini	Risparmio per l'Ente	Valore complessivo degli interventi realizzati	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	tempo stimato: Geometra Cat. C m. 20 ore e operai n. 100 ore	1409,00	1409,00
										TOTALE	€ 10.385,20

QUANTIFICAZIONE PROGETTI 2009 - ART. 15 - COMMA 2^ E ART. 4 C.C.N.L. 31.07.2009

progetti con ricaduta interna all'ente

1	Contenzioso Tributario	Fontani Moreno		Assenza di affidamento a consulenza legale esterna.	Dipendenti e Ente	Risparmio ed economicità per l'Ente	Difesa interna in ambito tributario	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	numero ricorsi	€ 200,00	200,00
2	Passaggio alla modalità connessione internet a "banda larga"	Fontani Moreno		Passaggio alla connessione "wi-fi" per il collegamento ad internet	Dipendenti e Ente	Maggiore velocità ed economicità per le connessioni internet	Attivazione convenzione con soggetto gestore della connessione.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Valutazione complessità per l'attivazione del servizio. N. 2 addetti	€ 200,00	200,00

3	Implementazione procedure informatiche: "P.E.C.", "Pratiche edilizie" e "messi notificatori".	Fontani Moreno e Anzilotti Paolo		Raggiungere un più efficiente coordinamento delle attività e dei servizi comunali creazione di doppio apparato per dotare gli uffici di un idoneo sistema di backup e di protezione.	Dipendenti e Ente	Uniformare le procedure e rendere maggiormente accessibile ai dipendenti l'utilizzo del sistema informatico "Halley". Creazione della casella di posta elettronica certificata per le comunicazioni fra Enti.	numero pratiche informatizzate.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Valutazione complessità per l'attivazione del servizio. N. 2 addetti	€ 300,00	300,00
4	Progetto "Passweb" per gestione pensionistica dipendenti comunali	Fontani Moreno		Sistemazione delle posizioni assicurative dei dipendenti sul software "passweb" INPDAP	Dipendenti e Ente	Ogni dipendente potrà accedere alla propria posizione contributiva e l'Ente potrà calcolare la pensione e rilasciare certificazioni pensionistiche in via informatica	n. posizioni informatizzate	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Valutazione complessità per l'attivazione del servizio. N.1 addetto	€ 300,00	300,00
5	Attribuzione numeri civici e censimento unità immobiliari.	Fontani Moreno		Aggiornare la banca dati, in previsione del Censimento Generale della popolazione, e per il controllo incrociato tributario	Dipendenti e Ente	Miglioramento del servizio di riscossione ed accertamento dei tributi	n. unità immobiliari censite	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	aggiornamento banca dati del Comune	n. 2 dipendenti coinvolti per n. 40 ore	840,00
6	Informatizzazione ruoli	Fontani Moreno		Dematerializzazione dei ruoli delle entrate tributarie con l'ausilio di modalità on-line con la	Dipendenti e Ente	Celerità delle procedure per la formazione e l'esecutività dei ruoli	numero ruoli emessi	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	invio telematico dei ruoli tributari con la totale eliminazione del cartaceo	n. 1 dipendente coinvolto per n. 40 ore	480,00

				società di riscossione.				à svolta			
7	Creazione di un sistema di sicurezza informatica e potenziamento server	Fontani Moreno		Creazione di doppio apparato per dotare gli uffici di un idoneo sistema di backup e di protezione.	Dipendenti e Ente	miglioramento della funzionalità nelle procedure e maggiore garanzia nella procedura di copia del sistema operativo dell'Ente.	Installazione nuovo server e sistema di copie con conversione dati e procedure .	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Valutazione complessiva per l'attivazione del nuovo servizio.	n. 1 dipendente coinvolto per n. 20 ore	240,00
8	Aggiornamenti dal server dei programmi Halley per la gestione informatica delle procedure dei vari servizi	Fontani Moreno		Aggiornare la varie procedure in tempi rapidi e con risparmio di spesa senza ricorso a personale esterno qualificato.	Dipendenti e Ente	Risparmio ed economicità per l'Ente	Numero procedure aggiornate	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	numero degli aggiornamenti informatici effettuati	n. 1 dipendente coinvolto per n. 40 ore	480,00
9	Trasmissione telematica tramite Entratel dei dati ICI 2009	Fontani Moreno		Adeguamento alle nuove modalità di trasmissione dei dati relativi ai versamenti ICI e iscop anni 2007-2008-2009	Dipendenti e Ente	Trasparenza nella trasmissione di dati di riscossione.	Predisposizione di tre files per la trasmissione informatica dei dati.	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Creazione del file telematico nel formato previsto dalle specifiche tecniche di trasmissione; installazione di nuovo software che valida il file e invio dati al Dipartimento delle Finanze tramite Entratel.	n. 2 dipendenti coinvolti	1000,00

10	Verifica posizioni contributive T.A.R.S.U.	Fontani Moreno		Verifiche denunce e superfici dichiarate ai fini T.A.R.S.U. e contestuale attribuzione identificativo catastale alle unità immobiliari	Dipendenti e Ente	Fattivo contributo per la verifica accertativa e contributiva	n. denunce e controlli effettuati	relazione del responsabile, a consuntivo, sull'attività svolta	Creazione del file telematico nel formato previsto dalle specifiche tecniche di trasmissione per invio dati all'Agenzia delle Entrate e n. verifiche effettuate.	n. 3 dipendenti coinvolti	2500,00
----	--	----------------	--	--	-------------------	---	-----------------------------------	--	--	---------------------------	---------

TOTALE	€
	6.540,00

TOTALE COMPLESSIVO PROGETTI	€
	16.925,20

