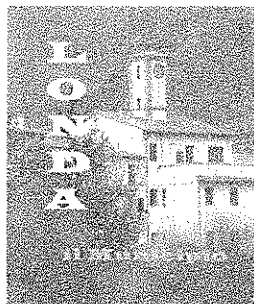


**COMUNE di LONDA
(Provincia di Firenze)**



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

TRA

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

E

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

**(INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO FIRMATO IL 30.12.2005)**

Anno 2014

Londa, li 09.06.2015

COMUNE DI LONDA (Provincia di Firenze)

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Premesso che:

in data 30.12.2005 veniva sottoscritto il CCDI per il quadriennio normativo 2002-2005 per la parte normativa e per l'anno 2005 per la parte economica;

in data 15.02.2007 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2006;

in data 27.05.2008 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2007;

in data 11.05.2009 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2008.

in data 09.04.2010 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2009.

in data 24.05.2011 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2010

in data 24.01.2014 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2011

in data 05.08.2013 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2012

in data 18.12.2013 veniva sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2013

Considerato, altresì, di dover procedere alla quantificazione e utilizzazione delle risorse economiche necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per l'anno 2014 ai fini di alimentare più correttamente gli istituti contrattuali di spesa previsti dal CCNL e dal CCDI a tutt'oggi vigente;

Il giorno nove del mese di giugno dell'anno duemilaquindici, a seguito della certificazione del Revisore dei conti Dott. Scazzola Marco espressa in data 25.05.2015 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di Bilancio e dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione del testo concordato del contratto decentrato integrativo di lavoro del Comune di Londa (Deliberazione n. 42 data 27.05.2015) ha avuto luogo la sottoscrizione dell'allegato "*Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Londa per l'anno 2014*" da parte delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Componenti:

- | | |
|----------------------------|---|
| - Presidente Sauro Nardoni | - Vice Segretario dell'Unione di Comuni Idarno/Valdisieve
Responsabile Area Affari Istituzionali, Programmazione e
Organizzazione |
| - Membro Antonio Ventre | - Responsabile Area Gestione Difesa ed uso del Territorio |
| - Membro Moreno Fontani | - Responsabile Area Servizi Finanziari e Sistemi I.C.T. |

Delegazione di parte Sindacale
Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- **Forzini Ernesto**
- **Colom Manuel Rodolfo**
- **Forte Nicola**
- **Borelli Emanuela**
- **La Russa Tamara**

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL/FP **Geirola Jacopo**

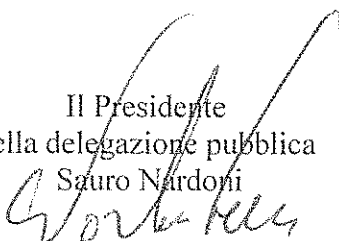
- **Geirola Jacopo**

CISL/FP non presente

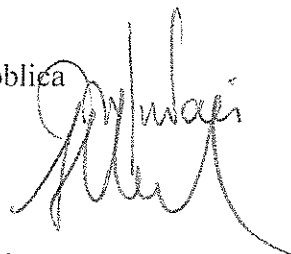
Letto, confermato e sottoscritto.

Londa li, 09.06.2015

Il Presidente
della delegazione pubblica
Sauro Nardoni



La delegazione di parte pubblica
Moreno Fontani
Antonio Ventre



La delegazione sindacale

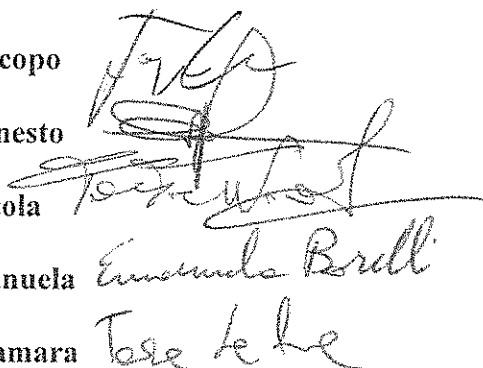
Geirola Jacopo

Forzini Ernesto

Forte Nicola

Borelli Emanuela

La Russa Tamara



COMUNE DI LONDA
(Provincia di Firenze)

Art.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto integrativo decentrato regola la destinazione e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2014.


2. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale del Comune di Londa, inquadrato nel CCNL del comparto Regioni - Autonomie Locali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno o parziale e, per quanto concerne la corresponsione del compenso incentivante la produttività, anche al personale con contratto a tempo determinato.

Art.2 - VERIFICA DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2014.

1. In attuazione del CCNL del 22 gennaio 2004 si procede alla verifica annuale sulla disponibilità di risorse decentrate, sia per quanto riguarda l'eventuale variazione delle risorse a carattere di stabilità, sia relativamente alla precisa individuazione delle risorse che hanno carattere di variabilità.

Sulla base di tale verifica si è accertato che le risorse da attribuire al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999, dell'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004, dell'art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008 e dell'art. 4 del C.C.N.L. 31.07.2009 (risorse decentrate) sono state complessivamente ri-determinate per l'anno 2014 in €. **43.122,98** con i seguenti atti:

Determinazione del Servizio Personale Associato n. 1 del 31.01.2014	per le risorse stabili;
Delibera della Giunta n.88 del 17.11.2014 (Delibera della Giunta n. 58 del 07.10.2013 di approvazione dei progetti qui elencati aventi valenza biennale)	per le risorse variabili ivi compresa l'approvazione di progetti di attivazione nuovi servizi e miglioramenti di quelli esistenti finanziati con le risorse ex art. 15 commi 2 e 5 del C.C.N.L. 1.4.1999 come di seguito elencati: Progetto n. 1: "Miglioramento dell'utilizzo del patrimonio comunale: Realizzazione nuova palestra comunale e demolizione di quella esistente. Attività di cernita e sgombero del materiale accumulato ivi esistente". Progetto n. 2: "Miglioramento del servizio archivistico: trasferimento dell'archivio comunale di deposito e corrente nei nuovi locali dell'Edificio scolastico"
Determinazione n.9 del 18.12.2014	Decurtazione del fondo operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122.



nelle seguenti risultanze:

l'anno 2014, viene così come evidenziato nel prospetto sotto indicato:

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Art. 31 c. 2 Ccnl 22/1/2004 (Ex art. 14 c. 4 e art. 15 c. 1, let d,e,k, m, n c. 2, c. 4, c.5. C.C.N.L. 1.4.1999)	Unico importo consolidato anno 2003	23.586,31
Art. 32 c. 2 Ccnl 22/1/2004 cc. 1, 2 e c. 7	Incrementi C.c.n.l. 02-05	3.051,50
Art. 4 cc. 1, 4, 5 Ccnl 5/10/2001	Incrementi C.c.n.l. 04-05	1.806,22
Art. 8 cc. 2, 5, 6, 7 Ccnl 11/4/2008	Incrementi C.c.n.l. 06-09	2.455,89
	Risparmi ex art 2 c. 3 D.Lgs. 165/01	
Dichiarazione congiunta n. 14 Ccnl 02-05 e n. 1 Ccnl 08-09	Rideterminazione per incrementi stipendiali	
Art. 14 c. 3 Ccnl 1/4/1999	Incremento per riduzione stabile lavoro straordinario	
Art. 15 c. 1 lett 1 Ccnl 1/4/1999	Incremento per processi di decentramento e delega di funzioni	
Art. 15 c. 5 (parte fissa) Ccnl 1/4/1999	Incremento dotazione organica e relativa copertura	500,00
Art. 4 c. 2 Ccnl 5/10/2001	R.I.A. e assegni ad personam personale cessato Dal 1.01.2004	681,87
	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	
Art. 9 c. 2 bis L. 122/10	Decurtazione Fondo - parte fissa - limite 2010	-914,47
Art. 9 c. 2 bis L. 122/10	Decurtazione Fondo - parte fissa - riduzione proporzionale a riduzione personale	
	Altre decurtazioni al Fondo -Parte Fissa -	- 5.435,11
Totale Risorse Fisse		25.732,21

RISORSE VARIABILI

CCNL 01/04/1999 art.15 comma 1 lettera K	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzato all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.(quota progettazione) Compenso Istat	5.703,09
CCNL 01/04/1999	Attivazione nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti con	

art.15 comma 5	aumento delle prestazioni di personale in servizio, per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica. Il Nucleo di Valutazione dell'Ente certificherà il rispetto delle condizioni previste dall'art. 15 comma 5 ai fini della determinazione a consuntivo della quota di risorse variabili da liquidare ai dipendenti sulla base dell'attestazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi 2014. A momento viene prevista la quota stanziata dalla Giunta comunale	6.500,00
CCNL 05/10/2001 art.4 comma 3	Comprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (processo tributario)..	1.815,15
CCNL 01.04.1999 Art.15 comma 2	In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al c. 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Il Nucleo di Valutazione dell'Ente certificherà, a consuntivo, il rispetto delle condizioni previste dall'art. 15 comma 2 ai fini della quantificazione della quota di risorse variabili da destinare nel Fondo 2014 nella misura massima sopra-esposta.	3.882,78
	Totale Risorse variabili	17.901,02
Art.9 c.2 bis L.122/10	Decurtazione Fondo Parte variabile (limite 2010) proporzionale al rapporto	-510,25
	Totale risorse variabili	17.390,77
	Totale Risorse Fondo 2014	43.122,98

Si prende atto che, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 150 del 2009, come modificato dal D. Lgs. n. 141 del 2011, le fasce di merito si applicheranno dall'emanazione del nuovo contratto collettivo di lavoro nazionale e si prende atto di quanto disposto dall'art. 19, comma 6, del D. Lgs. n.150 del 2009.

Si prende atto della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art.31 del CCNL 01.04.1999, per l'anno 2014 come dal seguente riepilogo:

RIEPILOGO

TOTALE RISORSE STABILI	25.732,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.390,77
TOTALE GENERALE RISORSE	43.122,98
TOTALE FONDO 2014 al netto risorse progettazione interna e Istat (sono incluse le risorse per Incentivo ICI)	37.419,89

Art. 3- TRASFERIMENTO DI RISORSE PER GESTIONE ASSOCIATA DI FUNZIONI E SERVIZI.

Ai sensi dell'art. art. 13, comma 4, lett. b) del C.CN.L. 22 gennaio 2004, le risorse destinate a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale messo temporaneamente a disposizione dagli enti aderenti per lo svolgimento delle funzioni associate, sono trasferite dai fondi degli stessi enti al fondo dell'Unione di Comuni che procede direttamente alla corresponsione di tali compensi.

Si prende atto che il Fondo dell'Unione destinato a finanziare quanto sopra risulta costituito dalle seguenti somme:

Ente	Importo fondo
Londa	1.109,49
San Godenzo	1.153,54
Rufina	6.611,83
Pelago	3.539,51
Pontassieve	9.840,15
Reggello	7.577,21
Rignano Sull'Arno	4.093,84
Unione di Comuni	964,33
TOTALE	34.889,90

Pertanto il Comune di Londa contribuisce con la somma di €. 1.109,49

Art.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE

Dato atto che il contratto nazionale del 22.01.2004 prevede il finanziamento obbligatorio delle quote di spesa relative alle progressioni economiche orizzontali ed all'indennità di comparto, ne risulta quanto segue:

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali. (*)	7.984,14
2	Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di Posizione e risultato.	0

3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto. (**)	7.905,46
4	Art. 31 CCNL 14/9/2000 e Art. 6 CCNL5/10/2001 - Indennità Personale Educativo Asili nido.	0
5	Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse previste dall'art. 32, comma 7 e confermate dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL del 9 maggio 2006.	
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		15.889,60

L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
	Art. 17, comma 2, lett. a) ed h) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento dei servizi (***)	6.500,00
	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	3.723,77
	• Art. 22 CCNL 14/9/2000 – Turnazione	
	• Art. 23 CCNL 14/9/2000 – Reperibilità	1.612,00
	•	
	• Art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio Valori	625,56
	• Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria	
	• Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo	
	• Art. 37 CCNL 14/9/2000 – Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	1.515,04
	Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)	60,01
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	3.969,27
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie D non in cariche di Posizione Organizzativa	
	Art. 17, comma 2, Lettera g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	7.518,24
	Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità	600,00
	Trasferimento risorse all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve per la costituzione del Fondo del personale temporaneamente assegnato all'Ente per gestione associata di funzioni e servizi ai sensi dell'art. 13, comma 4 lettera b) del C.C.N.L. 22.01.2004	1.109,49
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		27.233,38
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		15.889,60
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		27.233,38
TOTALE UTILIZZO		43.122,98

N.B.:

(*) Le parti danno atto che la quota a carico del bilancio 2014 relativa alle progressioni economiche in corso per effetto dei rinnovi contrattuali ammonta a Euro 805,74.

(**) Analogamente si dà atto come la quota a carico del bilancio relativa all'indennità di comparto per l'anno 2014 ammonta a Euro 874,43.

(***) di cui € 6.500,00 derivanti dalle risorse variabili dell'art. 15, c.5 correlati all'accertamento dell'effettiva attuazione dei progetti di miglioramento, approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 17.11.2014: Le somme saranno rese disponibili a seguito valutazione del Nucleo di valutazione.

In merito all'utilizzo delle somme si precisa quanto segue:

1) PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ART. 17, comma 2, lett. B - CCNL 01.04.1999: Importo stimato € 7.984,14

Le parti prendono atto che la voce contenuta nel fondo ammontante ad Euro 7.984,14 si riferisce alla quota di spesa a carico dell'ente relativa alle quote di progressione economica nella categoria, effettuate dal personale dipendente dall'anno 2000 in poi, liquidate nell'anno 2014, per tutto il personale in servizio.

2) INDENNITA' DI COMPARTO - ART. 33 CCNL 22.01.2004: Importo stimato € 7.905,46.

Le parti prendono atto che la voce contenuta nel fondo - parte utilizzo - ammontante ad 7.905,46 si riferisce alla quota di spesa pari all'incidenza sul fondo per le risorse umane per la parte stipendiale relativa alla quota dell'indennità di comparto liquidata nell'anno 2014 al personale in servizio in tale periodo.

3) COMPENSI PER L'EVENTUALE ESERCIZIO DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DA PARTE DEL PERSONALE CAT. "B" E "C" - ART. 17, comma 2, lett. F) - CCNL 01.04.1999 - Importo stimato € 3.969,27

Le parti concordano sul contenuto degli accordi precedenti (Intese Anni 2008, 2009, 2010, 2011 e 2012) in merito alla remunerazione per l'esercizio di specifiche responsabilità come segue:

Compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C	Compensi annui
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria B, individuate dal Responsabile di Servizio, per coordinamento, formalmente affidato, di squadre operai	Euro 300,00
Specifiche responsabilità riferite a personale di categoria C, individuate dal Responsabile di Servizio, per coordinamento, formalmente affidato, di almeno due operatori di pari o inferiore categoria nell'ambito del funzionamento del servizio assegnato, di responsabilità di Ufficio formalmente affidata che comporti la responsabilità di procedimento amministrativo (salva l'adozione di provvedimento finale).	Euro 600,00
Specifiche responsabilità di procedimento quale amministratore di sistema informatico formalmente affidata	Euro 500,00
Per quanto attiene il personale in part-time, l'indennità sarà corrisposta in proporzione al rapporto percentuale del servizio prestato rispetto al servizio intero.	

Per l'anno 2014 resta valida la specifica regolamentazione in merito all'erogazione delle somme contenuta nell'Accordo anno 2008; in particolare l'erogazione delle indennità avviene sulla base dell'effettivo avvenuto svolgimento delle funzioni, compiti ed attività attribuite da certificarsi da parte del Responsabile del Servizio.

Le parti prendono atto della necessità di una specifica ed autonoma regolamentazione dell'istituto delle "specifiche responsabilità" ai fini della graduazione delle indennità al personale coinvolto, in correlazione all'organizzazione del lavoro e delle responsabilità, restando inteso che l'erogazione del compenso avverrà su base annua al personale individuato con atto formale dal Responsabile del Servizio all'inizio di ciascun anno.

Si prende comunque atto che a seguito del trasferimento del personale del Comune di Londa all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve a decorrere dal 1.1.2015 la relativa regolamentazione delle specifiche responsabilità avverrà in sede di accordo decentrato integrativo dell'anno 2015.

4) COMPENSI PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B), C), D) ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE DEGLI ENTI.

Importo stimato €. 600,00

Le parti concordano sul contenuto degli accordi precedenti (Intese Anni 2008, 2009, 2010, 2011 2012 e 2013) in merito alla remunerazione per l'esercizio di specifiche responsabilità come segue:

- Addetti Uffici Relazione con il Pubblico;
- Funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- Funzioni di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile.

L'erogazione delle indennità avviene sulla base dell'effettivo avvenuto svolgimento delle funzioni, compiti ed attività da certificarsi da parte del responsabile del Servizio.

L'indennità non compete al personale al quale sia attribuito il compenso di cui al precedente punto 3.

5) COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Importo stimato €. 6.500,00

Il fondo di cui all'art. 17, comma 2 lettera A) del C.C.N.L. 01.04.1999 è finalizzato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi dell'Ente attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi della Performance, nonché al merito ed all'impegno individuale in base ai risultati accertati con il Sistema di Valutazione della Performance di cui all'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 28.06.2011. Il predetto Sistema di Valutazione della Performance si applica anche al personale incaricato quale Responsabile di Servizio e titolare di Posizione Organizzativa ai fini dell'indennità di risultato di cui all'art. 11 CCNL del 01.04.1999.

Le parti stabiliscono che i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi vengano assegnati al personale assunto a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l'Ente, che abbia prestato almeno 6 mesi di lavoro, in maniera proporzionale al periodo di servizio prestato.

Per quanto attiene il personale in part-time, l'incentivo per la produttività sarà corrisposto in proporzione al rapporto percentuale del servizio prestato rispetto al servizio intero.

E' escluso il personale al quale sono comminate sanzioni di maggiori gravità della censura.

Le risorse derivanti dai progetti di nuovi servizi e/o miglioramento dei servizi esistenti, finanziate con l'art.15 comma 5 CCNL, saranno distribuiti proporzionalmente all'apporto individuale prestato dai singoli dipendenti, in relazione al raggiungimento del risultato, come accertato dal Responsabile del servizio competente, sulla base di criteri oggettivi e documentati.

Non sono considerate assenze le ferie ed il recupero per lavoro straordinario e tutte quelle assenze che norme, regolamenti e contratti di lavoro non prevedono come assenze a questo fine.

ART 6 – DISPOSIZIONI FINALI

Le parti prendono atto che, in sede di liquidazione, le eventuali economie che si formeranno sulle singole parti del fondo andranno a incrementare il fondo per la produttività collettiva., ad eccezione di quelle derivanti dall'art. 15, comma 5 C.C.N.L. 1.4.1999 che costituiranno, invece, economie di Bilancio.

Le parti si danno reciprocamente atto che le risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui al precedente punto 5) potranno essere erogate solo a consuntivo dopo intervenuta validazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'Ente della relazione sul Piano della Performance 2014.

Sono comunque utilizzabili, secondo le regole vigenti, le risorse derivanti da specifiche previsioni legislative (progettazione interna, condono edilizio, recupero evasione ICI, avvocatura).

[Handwritten signature]